

## 医療系高等教育機関の開設に係るアンケート調査結果

### 調査概要

#### ○ 調査目的

地域に求められる医療技術者の育成のため、看護師及び歯科衛生士の現状や、求められる人材像などを調査する。  
結果は、医療系高等教育機関の教育課程の検討に活用する。

#### ○ 調査対象

- I 看護師に関するアンケート  
三条市医師会会員医療機関（58医療機関）
- II 歯科衛生士に関するアンケート  
三条市歯科医師会会員医療機関（48医療機関）  
Iのうち、歯科を有する医療機関（3医療機関）

#### ○ 実施方法

郵送による配付・回収

#### ○ 調査期間

平成29年12月14日（木）～平成30年1月10日（水）

#### ○ 回収率

看護師に関するアンケート	63.8%	(37医療機関)
歯科衛生士に関するアンケート	56.9%	(29医療機関)

# I 看護師

## 問1 医療機関種別

選択肢	回答数	割合
病院	6	16.2%
診療所	31	83.8%
計	37	100.0%

## 問2 診療科目（複数回答）

診療科目	回答数
内科系	20
外科系	8
小児科系	9
産婦人科系	3
皮膚科系	3
眼科系	4
耳鼻咽喉科系	6
精神科系	2
その他	4

## 問3 現在の人員や募集及び採用の人数

### 【常勤：現在の人員（H29.4.1時点）】

人数	回答数	割合
0人	13	35.1%
1人	7	18.9%
2人	3	8.1%
3人	2	5.4%
4人	1	2.7%
5～10人	4	10.8%
11人～50人	2	5.4%
51人～100人	3	8.1%
101人～	2	5.4%
計	37	100.0%

### 問3 現在の人員や募集及び採用の人数（常勤職員）

常勤職員を募集した13医療機関のうち8医療機関で、募集した人員数を採用できていない。

#### 【常勤：募集<sup>※1</sup>】

人数	回答数	割合
0人	17	45.9%
1人	5	13.5%
2人	3	8.1%
3人	1	2.7%
6人	1	2.7%
14人	1	2.7%
20人	1	2.7%
25人	1	2.7%
無回答	7	18.9%
計	37	100.0%

#### 【常勤：採用<sup>※2</sup>】

人数	回答数	割合
0人	19	51.4%
1人	6	16.2%
3人	2	5.4%
11人	1	2.7%
13人	1	2.7%
22人	1	2.7%
無回答	7	18.9%
計	37	100.0%

#### 【人材充足率】

総採用人数58／総募集人数79＝73.4%

#### 【募集数と採用数】 1人以上募集があった医療機関のみ計数

- ・ 募集数＜採用数 1 医療機関
- ・ 募集数＝採用数 4 医療機関
- ・ 募集数＞採用数 8 医療機関

#### 注)

- 募集人数は、平成29年度中の募集人数（見込含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計（※1）
- 採用人数は、※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計（※2）

### 問3 現在の人員や募集及び採用の人数（新卒）

新卒の常勤職員を募集した6医療機関のうち2医療機関で、募集した人員を採用できていない。

#### 【常勤（うち新卒）：募集<sup>※1</sup>】

人数	回答数	割合
0人	8	21.6%
1人	3	8.1%
10人	1	2.7%
12人	1	2.7%
21人	1	2.7%
無回答	23	62.2%
計	37	100.0%

#### 【常勤（うち新卒）：採用<sup>※2</sup>】

人数	回答数	割合
0人	8	21.6%
1人	3	8.1%
8人	1	2.7%
12人	1	2.7%
20人	1	2.7%
無回答	23	62.2%
計	37	100.0%

#### 【人材充足率】

総採用人数43／総募集人数46＝93.5%

#### 【募集数と採用数】 1人以上募集があった医療機関のみ計数

- ・ 募集数<採用数 0医療機関
- ・ 募集数＝採用数 4医療機関
- ・ 募集数>採用数 2医療機関

#### 注)

- 募集人数は、平成29年度中の募集人数（見込含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計（※1）
- 採用人数は、※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計（※2）

### 問3 現在の人員や募集及び採用の人数（非常勤職員）

非常勤職員を募集した7医療機関のうち4医療機関で、募集した人員を採用できていない。

#### 【非常勤：現員（H29.4.1時点）】

人数	回答数	割合
0人	23	62.2%
1人	3	8.1%
2人	4	10.8%
4人	2	5.4%
10人	1	2.7%
11人	1	2.7%
25人	1	2.7%
無回答	2	5.4%
計	37	100.0%

#### 【非常勤：募集<sup>※1</sup>】

人数	回答数	割合
0人	22	59.5%
1人	3	8.1%
2人	1	2.7%
3人	1	2.7%
4人	0	0.0%
5人	2	5.4%
無回答	8	21.6%
計	37	100.0%

#### 【非常勤：採用<sup>※2</sup>】

人数	回答数	割合
0人	23	62.2%
1人	4	10.8%
2人	0	0.0%
3人	0	0.0%
4人	1	2.7%
5人	1	2.7%
無回答	8	21.6%
計	37	100.0%

#### 【人材充足率】

総採用人数13／総募集人数18＝72.2%

#### 【募集数と採用数】 1人以上募集があった医療機関のみ計数

- ・ 募集数＜採用数 0 医療機関
- ・ 募集数＝採用数 3 医療機関
- ・ 募集数＞採用数 4 医療機関

#### 注)

- 募集人数は、平成29年度中の募集人数（見込含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計（※1）
- 採用人数は、※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計（※2）

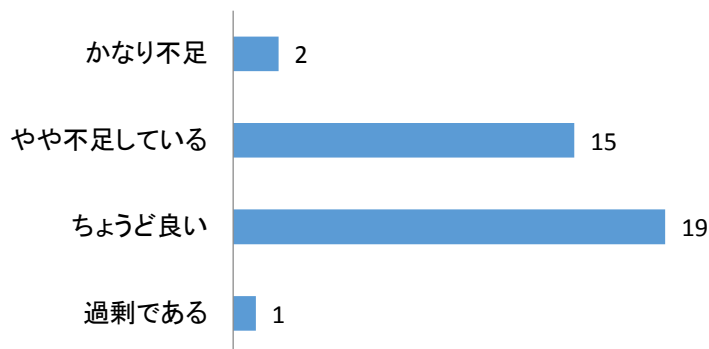
#### 問4 募集方法（自由記述）

主な回答	回答数
ハローワーク	21
新聞	4
学校訪問	4

#### 問5 現在の人員体制に対する認識

45.9%の医療機関が人材が不足していると感じている。

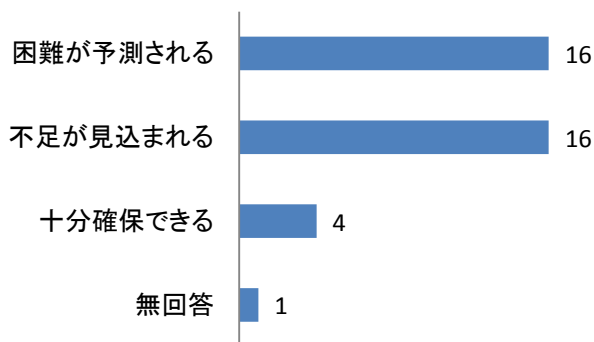
人数	回答数	割合
かなり不足	2	5.4%
やや不足している	15	40.5%
ちょうど良い	19	51.4%
過剰である	1	2.7%
計	37	100.0%



#### 問6 将来的な人材確保の見通し

86.4%の医療機関が将来的に人材が不足すると感じている。

人数	回答数	割合
困難が予測される	16	43.2%
不足が見込まれる	16	43.2%
十分確保できる	4	10.8%
無回答	1	2.7%
計	37	100%



## 問7 採用に当たってのポイント（自由記述）

人間性を重視する傾向がうかがえる。

主な回答	回答数
誠実さ、優しさなどの人柄	10
仕事に対する熱意・やる気	8
協調性がある	6
コミュニケーション能力	2

## 問8 新卒者に期待したいこと、求める人材像（自由記述）

人間性を重視する傾向がうかがえる。

主な回答	回答数
誠実さ、優しさなどの人柄	10
協調性がある	4
向上心がある	4

## 問9 医療系高等教育機関に期待すること等（自由記述）

確かな技術力に加え、人材不足の解消が求められている。

主な回答	回答数
確かな専門教育による医療技術者の育成	8
地域の人材不足の解消	5
地元医療機関への就職	4

## Ⅱ 歯科衛生士

### 問1 医療機関種別

選択肢	回答数	割合
病院	3	10.3%
診療所	26	89.7%
計	29	100.0%

### 問2 現在の人員や募集及び採用の人数

#### 【常勤：現在の人員（H29.4.1時点）】

人数	回答数	割合
0人	6	20.7%
1人	1	3.4%
2人	11	37.9%
3人	5	17.2%
4人	4	13.8%
5人	0	0.0%
無回答	2	6.9%
計	29	100.0%



## 問2 現在の人員や募集及び採用の人数（常勤職員）

常勤職員を募集した12医療機関のうち5医療機関で、募集した人員数を採用できていない。

### 【常勤：募集<sup>※1</sup>】

人数	回答数	割合
0人	13	44.8%
1人	11	37.9%
2人	1	3.4%
3人	0	0.0%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	4	13.8%
計	29	100.0%

### 【常勤：採用<sup>※2</sup>】

人数	回答数	割合
0人	18	62.1%
1人	7	24.1%
2人	0	0.0%
3人	0	0.0%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	4	13.8%
計	29	100.0%

### 【人材充足率】

総採用人数7／総募集人数13＝53.8%

### 【募集数と採用数】

- ・ 募集数＜採用数 0医療機関
- ・ 募集数＝採用数 7医療機関
- ・ 募集数＞採用数 5医療機関

### 注)

- 募集人数は、平成29年度中の募集人数（見込含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計（※1）
- 採用人数は、※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計（※2）

## 問2 現在の人員や募集及び採用の人数（新卒）

新卒の常勤職員を募集した3医療機関のうち2医療機関で、募集した人員を採用できていない。

### 【常勤（うち新卒）：募集<sup>※1</sup>】

人数	回答数	割合
0人	6	20.7%
1人	3	10.3%
2人	0	0.0%
3人	0	0.0%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	20	69.0%
計	29	100%

### 【常勤（うち新卒）：採用<sup>※2</sup>】

人数	回答数	割合
0人	8	27.6%
1人	1	3.4%
2人	0	0.0%
3人	0	0.0%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	20	69.0%
計	29	100.0%

### 【人材充足率】

総採用人数1／総募集人数3＝33.3%

### 【募集数と採用数】 1人以上募集があった医療機関のみ計数

- ・ 募集数＜採用数 0 医療機関
- ・ 募集数＝採用数 1 医療機関
- ・ 募集数＞採用数 2 医療機関

### 注)

- 募集人数は、平成29年度中の募集人数（見込含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計（※1）
- 採用人数は、※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計（※2）

## 問2 現在の人員や募集及び採用の人数（非常勤職員）

非常勤職員を募集した4医療機関のうち2医療機関で、募集した人員を採用できていない。

### 【非常勤：現在の人員（H29.4.1時点）】

人数	回答数	割合
0人	12	41.4%
1人	9	31.0%
2人	5	17.2%
3人	1	3.4%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	2	6.9%
計	29	100%

### 【非常勤：募集<sup>※1</sup>】

人数	回答数	割合
0人	15	51.7%
1人	4	13.8%
2人	0	0.0%
3人	0	0.0%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	10	34.5%
計	29	100.0%

### 【非常勤：採用<sup>※2</sup>】

人数	回答数	割合
0人	17	58.6%
1人	2	6.9%
2人	0	0.0%
3人	0	0.0%
4人	0	0.0%
5人	0	0.0%
無回答	10	34.5%
計	29	100.0%

### 【人材充足率】

総採用人数2 / 総募集人数4 = 50.0%

### 【募集数と採用数】 1人以上募集があった医療機関のみ計数

- ・ 募集数 < 採用数 0 医療機関
- ・ 募集数 = 採用数 2 医療機関
- ・ 募集数 > 採用数 2 医療機関

### 注)

- 募集人数は、平成29年度中の募集人数（見込含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計（※1）
- 採用人数は、※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計（※2）

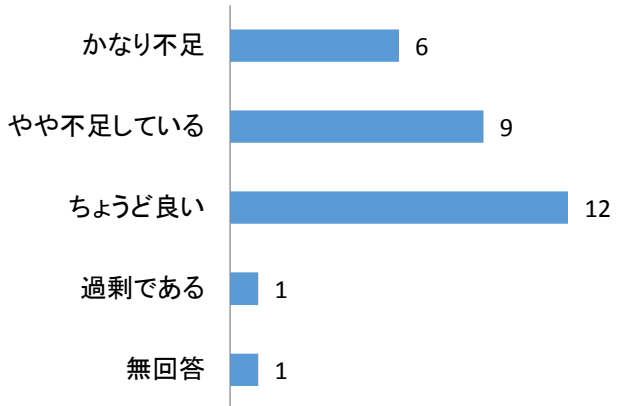
### 問3 募集方法（自由記述）

主な回答	回答数
学校等に依頼	15
ハローワーク	14
関係者・知人の紹介	3

### 問4 現在の人員体制に対する認識

51.7%の医療機関が人材が不足していると感じている。

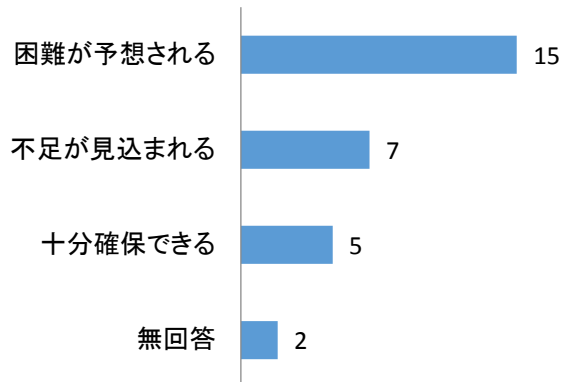
主な回答	回答数	割合
かなり不足	6	20.7%
やや不足	9	31.0%
ちょうど良い	12	41.4%
過剰である	1	3.4%
無回答	1	3.4%
計	29	100.0%



### 問5 将来的な人材確保の見通し

75.8%の医療機関が将来的に人材が不足すると感じている。

人数	回答数	割合
困難が予想される	15	51.7%
不足が見込まれる	7	24.1%
十分確保できる	5	17.2%
無回答	2	3.4%
計	29	100%



## 問6 採用に当たってのポイント（自由記述）

人間性を重視する傾向がうかがえる。

主な回答	回答数
誠実さ、優しさなどの人柄	9
協調性がある	6
向上心がある・積極的	4

## 問7 新卒者に期待したいこと、求める人材像（自由記述）

人間性を重視する傾向がうかがえる。

主な回答	回答数
医療人としての自覚・心構え	6
真面目さ	3
向上心がある	3

## 問8 医療系高等教育機関に期待すること等（自由記述）

確かな技術力に加え、人材不足の解消が求められている。

主な回答	回答数
確かな専門教育による医療技術者の育成	7
地域の人材不足の解消	3

## 看護師に関するアンケート調査票

問 1 医療機関の種別を○で囲んでください。

- a) 病院                                  b) 診療所

問 2 診療科目を○で囲んでください。(いくつでも)

- a) 内科系                          b) 外科系                          c) 小児科系  
d) 産婦人科系                  e) 皮膚科系                      f) 眼科系  
g) 耳鼻咽喉科系              h) 精神科系                      i) その他

現在、医療専門職として勤務している看護師(准看護師を除く。)についてお聞きします。

問 3 現在の人員や募集及び採用の人数について、下記の表に記入してください。

	現 員	募 集 <sup>※1</sup>	採 用 <sup>※2</sup>
常 勤	H29.4.1 時点		
	人	うち新卒 <sup>※3</sup> 人	うち新卒 <sup>※3</sup> 人
非 常 勤	H29.4.1 時点		
	人	人	人

※1 平成 29 年度中の募集人数（見込み含む）と平成 30 年 4 月採用分の募集見込み人数との合計をご記入ください。

※2 ※1のうち、実際に採用した人数と平成 30 年 4 月に採用を見込む人数との合計をご記入ください。

※3 新卒者に限った募集・採用を行った場合にのみ、人数をご記入ください。

問 4 募集方法について教えてください。(自由記述)

問 5 現在の人員体制について、該当するものを○で囲んでください。

- a) かなり不足している                  b) やや不足している  
c) ちょうど良い                              d) 過剰である

問 6 将来的な人材確保の見通しについて、該当するものを○で囲んでください。

- a) 困難が予想される                  b) 不足が見込まれる  
c) 十分確保できる

問7 採用に当たってのポイントを教えてください。(自由記述)

問8 新卒者に期待したいこと、求める人材像を教えてください。(自由記述)

問9 医療系高等教育機関に期待することなどをお聞かせください。(自由記述)

以上でアンケートは終了です。ありがとうございました。  
この調査票のみ同封の返信用封筒に入れて御投函ください。

# 歯科衛生士に関するアンケート調査票

問1 医療機関の種別を○で囲んでください。

a) 病院

b) 診療所

**現在、医療専門職として勤務している歯科衛生士についてお聞きします。**

問2 現在の人員や募集及び採用の人数について、下記の表に記入してください。

	現員	募集 <sup>※1</sup>	採用 <sup>※2</sup>
常勤	H29.4.1 時点		
	人	うち新卒 <sup>※3</sup> 人	うち新卒 <sup>※3</sup> 人
非常勤	H29.4.1 時点		
	人	人	人

※1 平成29年度中の募集人数（見込み含む）と平成30年4月採用分の募集見込み人数との合計をご記入ください。

※2 ※1のうち、実際に採用した人数と平成30年4月に採用を見込む人数との合計をご記入ください。

※3 新卒者に限った募集・採用を行った場合にのみ、人数をご記入ください。

問3 募集方法について教えてください。（自由記述）

[ ]

問4 現在の人員体制について、該当するものを○で囲んでください。

a) かなり不足している

b) やや不足している

c) ちょうど良い

d) 過剰である

問5 将来的な人材確保の見通しについて、該当するものを○で囲んでください。

a) 困難が予想される

b) 不足が見込まれる

c) 十分確保できる



問6 採用に当たってのポイントを教えてください。(自由記述)

問7 新卒者に期待したいこと、求める人材像を教えてください。(自由記述)

問8 医療系高等教育機関に期待することなどをお聞かせください。(自由記述)

以上でアンケートは終了です。ありがとうございました。  
この調査票のみ同封の返信用封筒に入れて御投函ください。