

工事成績評定改定の概要

区 分		現行運用		新運用(R8.4.1～)		改定概要	
土木工事	一般監督員	工程管理	・施工計画書に定めた休日予定のとおり休日の確保を行っている。	評価対象項目に○	・左記内容に加えて「週休2日に取り組み姿勢が見られる」で評価	評価対象項目に○ ・「週休2日に取り組み姿勢」を追加	
		創意工夫	・月単位の週休2日を達成(現場閉所) ・月単位の週休2日を達成(交代制)	+0.4点(+1点)	・完全週休2日(土日)を達成(現場閉所) ・完全週休2日(土日)を達成(交代制)	+0.4点(+1点) ・月単位の評価を廃止し、完全週休2日を達成した場合、加点	
	検査職員	工程管理	・工程管理に係る積極的な取組が見られた。施工計画書に定めた休日予定のとおり、休日の確保を行うことに加え、他の模範となるような取組を実施した。	評価対象項目に○	・工程管理に係る積極的な取組が見られた。施工計画書に定めた休日予定のとおり、休日の確保を行うことに加え、他の模範となるような取組を実施した。	評価対象項目に○	
		法令遵守等	—	—	・提出された工程表が通期の週休2日を前提としていないなど、明らかに週休2日に取り組み姿勢が見られなかった。	減点	・項目追加
			合計得点		合計得点		
建築等工事	一般監督員	工程管理	—	—	・完全週休2日(土日)又は月単位の週休2日を達成した場合、「休日・代休の確保」で評価	評価対象項目に○ ・項目追加	
		創意工夫	・月単位の週休2日を達成(現場閉所)	+0.4点(+1点)	・完全週休2日(土日)を達成(現場閉所)	+0.4点(+1点) ・月単位の評価を廃止し、完全週休2日を達成した場合、加点	
	検査職員	法令遵守等	—	—	・明らかに週休2日に取り組み姿勢が見られなかった。	減点	・項目追加
			合計得点	+0.4点	合計得点		

区分		現行運用		新運用(R8.4.1～)		改定概要	
農業土木工事	一般監督員	工程管理	—	—	・施工計画書に定めた休日予定のとおり休日の確保を行っている。	評価対象項目に○	・項目追加
		創意工夫	・技術者が週休2日を達成(現場閉所) ・労働者の休日取得率が週休2日を達成(交代制)	+1.2点 (+3点)	・月単位以上の週休2日を達成(現場閉所) ・月単位以上の週休2日を達成(交代制)	+0.4点 (+1点)	・通期の評価を廃止し、月単位以上の週休2日を達成した場合、加点
	検査職員	工程管理	—	—	・工程管理に係る積極的な取組が見られた。施工計画書に定めた休日予定のとおり、休日の確保を行うことに加え、他の模範となるような取組を実施した。	評価対象項目に○	・項目追加
		社会性等	・工事現場が週休2日を達成(現場閉所) ・労働者の休日取得率が週休2日を達成(交代制)	+1.0点 (+5点)	—	—	・削除
		法令遵守等	—	—	・明らかに週休2日に取り組む姿勢が見られなかった。	減点	・項目追加
			合計得点	+2.2点	合計得点		
林業土木工事	一般監督員	工程管理	—	—	・施工計画書に定めた休日予定のとおり休日の確保を行っている。	評価対象項目に○	・項目追加
		創意工夫	・技術者が週休2日を達成(現場閉所) ・労働者の休日取得率が週休2日を達成(交代制)	+1.2点 (+3点)	・月単位の週休2日を達成(現場閉所) ・月単位の週休2日を達成(交代制)	+0.4点 (+1点)	・通期の評価を廃止し、月単位の週休2日を達成した場合、加点
	検査職員	工程管理	—	—	・工程管理に係る積極的な取組が見られた。施工計画書に定めた休日予定のとおり、休日の確保を行うことに加え、他の模範となるような取組を実施した。	評価対象項目に○	・項目追加
		社会性等	・工事現場が週休2日を達成(現場閉所) ・労働者の休日取得率が週休2日を達成(交代制)	+1.0点 (+5点)	—	—	・削除
		法令遵守等	—	—	・明らかに週休2日に取り組む姿勢が見られなかった。	減点	・項目追加
			合計得点	+2.2点	合計得点		