

## 令和3年度 三条市女性の職業選択に資する情報の公表

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 正職員 (単位：人)

	女性人数	合計人数	女性の割合
一般事務職	7	9	77.8%
保健師	1	1	100.0%
保育士職	8	10	80.0%
消防職	0	4	0.0%
合計	16	24	66.7%

※令和3年4月1日採用

(2) 一般任用職員 (単位：人)

	女性人数	合計人数	女性の割合
一般事務職	11	16	68.8%
技士	0	6	0.0%
管理士	0	6	0.0%
合計	11	28	39.3%

※令和3年4月1日採用

### 2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(1) 正職員 (単位：人)

	女性人数	合計人数	女性の割合
一般事務職	82	208	39.4%
土木技術職	0	7	0.0%
電気技術職	0	2	0.0%
保健師	15	15	100.0%
保育士職	22	28	78.6%
消防職	0	20	0.0%
合計	119	280	42.5%

※令和3年4月1日採用

(2) 一般任用職員 (単位：人)

	女性人数	合計人数	女性の割合
一般事務職	29	55	52.7%
保育士職	0	2	0.0%
技士	0	11	0.0%
管理士	1	18	5.6%
合計	30	86	34.9%

※令和3年4月1日採用

### 3 職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

	女性人数	合計人数	女性の割合
一般事務職	146	309	47.2%
技術職等	134	195	68.7%
技能労務職	22	78	28.2%
消防職	4	151	2.6%
一般任用職員	161	209	77.0%
合計	467	942	49.6%

※令和3年4月1日採用

### 4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

	女性人数	合計人数	女性の割合
部長級	1	8	12.5%
課長級	1	32	3.1%
課長補佐級	11	47	23.4%
係長級	19	104	18.3%
主任級	115	228	50.4%
主事級	159	314	50.6%
合計	306	733	41.7%

※令和3年4月1日時点

### 5 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

(単位：年)

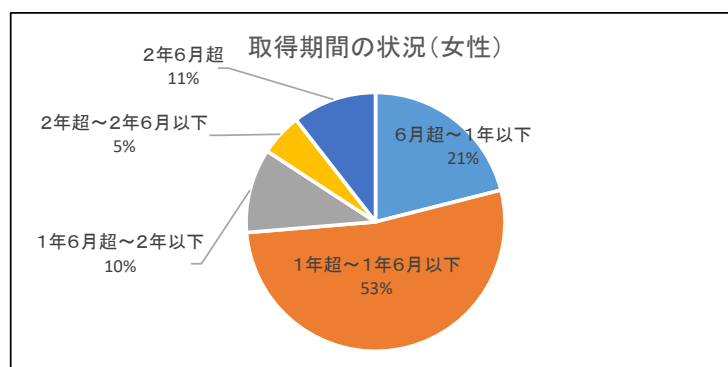
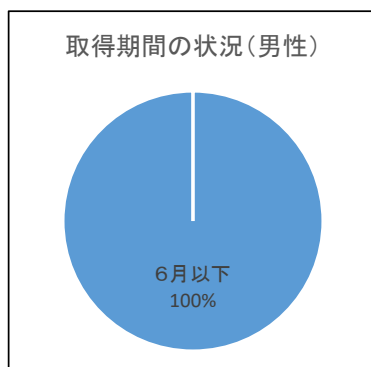
男性	女性	差異
20.9	16.2	4.7

※令和3年4月1日時点

### 6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	男性	女性
一般事務職	11.1%	100.0%
保健師職	-	100.0%
保育士職	-	100.0%
消防職	0.0%	100.0%

※令和2年度の正職員の実績



## 7 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	取得率
配偶者出産休暇	25.0%
育児参加のための休暇	12.5%

※令和2年度の正職員の実績

## 8 超過勤務の状況

職員1人当たりの1月当たりの 正規の勤務時間を越えて勤務した時間数	上限を越えて勤務した職員数
5.8時間	67人

※令和2年度の正職員（管理職以外）の実績

## 9 年次有給休暇の取得日数の状況（令和2年1月1日～令和2年12月31日の正職員の実績）

- (1) 平均取得日数  
9.2日
- (2) 取得日数が5日未満の職員  
135人