

「三条みらい人材会議」これまでの開催

地域が一体で「人」に関する意識の醸成を行うため、昨年11月から毎月開催しています。

第1回 | 令和6年11月11日

地域の人材課題の解決を目指して、民間事業者と自治体、経営支援機関、金融機関などが連携し、人材課題の解決に取り組む「地域の人事部」の成功事例を共有しました。地域一体で取り組む重要性について、グループワークで現状を可視化し、今後に向けて意見交換しました。



レポート

第2回 | 令和6年12月16日

前回は振り返り、三条市の現状と問題構造を理解しました。10年後の企業や地域などの理想の姿について、グループワークで積極的に意見を出し合いました。



レポート

第3回 | 令和7年1月20日

現在の姿と理想の姿とのギャップの解消に必要なことを見つけていくグループワークを行いました。



レポート

特別企画 | 令和7年2月19日

地域企業の経営者の右腕として、新たな商品・サービスの開発、販売開拓、サービス・生産性の向上などの取り組みを通じて、企業の成長戦略を具現化していく「プロ人材」の活用方法を共有しました。



レポート

参加者の声

人材の採用、育成、定着などに関する各企業の知見が必ずしも十分ではなく、それらを得得したり実践したりする人手や金銭的な余裕もない状況です。

人材の確保などのノウハウの共有、地域の実情を踏まえた人材サービスを安価に利用できるとありがたいです。



ワークショップの進め方

三条市の現状を把握する

ありたい姿・理想像を描く

テーマごとにありたい姿の実現に必要なことを考える

ありたい姿の実現に向けた方針・具体策を検討する

協創^(*)のチームを

中小企業の組織開発や人事支援、産官学の人材育成事業などを手掛ける

インクワイアリー
Inquiry(合)
代表社員CEO

やまもと かずき
山本 一輝さん

ファシリテーター^(*)



人材課題の解決において、一発逆転の方法はありません。数年前から取り組んでいる地域はようやく成果が出ています。三条市はまだまだ伸びしろのある地域です。三条みらい人材会議を母体として、一緒に協創のチームを作り上げていきましょう。

*協創：多様な立場の人々が対話しながら新しい価値を創造していくこと。
*ファシリテーター：協同促進者。集団の意見をまとめ、より良い結論に導く役割を担う。

地域らしい目標で

人事・人材組織開発を専門とし、自治体プロジェクトにも数多く参画。三条市経済ビジョン策定にも関わる

かしわざき りょうた
柏崎企画 柏崎 亮太さん



全ての自治体が小さな東京を目指す必要はなく、その地域らしい目標を明確にすることが重要です。三条市では、議論を尽くして策定した経済ビジョンでお伝えしてきたことが三条みらい人材会議につながり、目指す姿を話し合っていることに、誠実で芯の通った進め方をしていると感じます。

特集

地域の未来の人材のために 地域一体で人材課題の解決へ

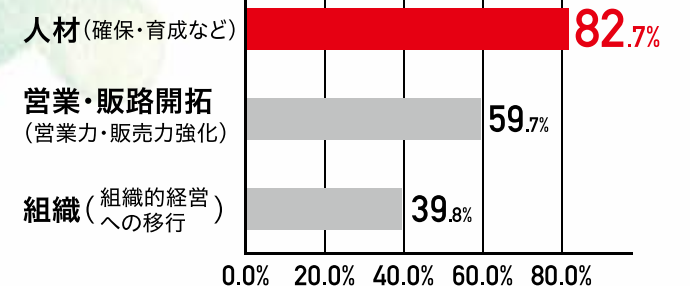
商工課

☎34-5610

少子化などを背景に新規の採用が難しくなるなど、全国的に深刻な人材不足となっており、三条市内の企業でも例外ではありません。中小企業では、人材の確保や育成を重要な経営課題としながらも、専任の人事担当者を十分に配置できている企業は一部のみの状況です。

本特集では、三条市が進めている多様な人材が活躍できる環境づくりや、地場産業の次の世代を担う人材の確保や育成を進める取り組みについてお伝えします。

▼ 中小企業が重要と考える経営課題



※帝国データバンク
「中小企業の経営力及び組織に関する調査研究報告書(令和4年3月)」
(調査期間 令和3年11～12月)を基に作成

市内企業にお聞きしました

教育・育成・定着面が課題

笹川メッキ(株)
代表取締役社長
ささがわ えいじ
笹川 英二さん



育成はOJT^(*)で行い、マニュアルがないのが現状です。何とかしたいのですが、必要な人材や物資、財源などを割けないことが一番の課題です。

*OJT:オンザジョブトレーニングの略称で、職場での実務を通して知識やスキルを習得させる人材育成の手法

どの部門も人手が不足

㈱マルト長谷川工作所
営業部 営業課
ろっけん ぐち きえ
六間口 紀恵さん



求人への応募数が少なく、正直なところ近年は採用者より定年退職者が多いです。製造部門に限らず営業やその他の部門でも人材が不足していることから、販売の新規開拓までなかなか手が回りません。

三条市経済ビジョン

三条市は、地域経済に関わる各主体が共に歩みを進めるための指針となる共通の将来像や目標、戦略などを示す「三条市経済ビジョンーよくつくる、よくいきるー」を令和5年1月に策定しました。その中の「4つの戦略」の一つである「未来志向の人材戦略」を具体化・活発化させ、地域へ浸透させるための取り組みが「三条みらい人材会議」です。人材についての課題を抱える企業、個人、団体の、業種や役職、年齢も異なる参加者が意見を交わし、地域で一体となって「人」に関する意識醸成を図ります。



ホームページ