

年末のごみの持ち込み

清掃センター
☎45-4797

燃えるごみ、燃えないごみを分別して指定袋に入れてお持ちください。
 指定袋に入れていないごみの持ち込みは有料です。
 大変混み合いますので、時間に余裕を持ってお越しください。



ホームページ

年末の受け入れ時間

12月28日(土)、30日(月) 午前8時30分～午後5時
31日(火) 午前8時30分～午後1時

* 事業所の一般ごみの持ち込みは12月23日(月)までです。
 * 1月1日(水・祝)～3日(金)は休みです。

Sanjo Akiya Magazine
 空き家マガジン 令和6年12月号

環境課 ☎34-5435

空き家になったらどうする？ 空き家管理・活用実践フロー

持ち家の
 将来を考える

遺言書などで引き継いで
 もらう人を決めておき、残
 された家族が悩んだり争っ
 たりしないように準備しま
 しょう。

空き家を所有する
 ことになったら

倒壊、火災、不法侵入やご
 みの不法投棄などの問題
 が起こることがあります。
 所有者には管理責任があ
 り、対応が必要です。

空き家の使い
 方を考える

使い方を決めるには、家財
 の処分や相続の手続きな
 どを知ることが必要です。

当面そのままに
 する

適切な管理を

当面はそのままにする場合でも、いずれは自分で
 住む、貸す、売るときのために、適切に管理しまし
 ょう。空き家は年月が経つほど状態が悪くなり、
 資産価値が低くなります。早めに対応しましょう。

貸す、売る

有効に活用しましょう

不動産会社に相談したり、「空き家・空き地バンク」
 に登録したりするなど活用を考え、リフォームも検
 討しましょう。

取り壊す

壊すことも管理の一つです

古くて倒壊の危険性が高いものや、管理が難しい
 ものは、取り壊しを検討ください。市の解体費の
 補助や減免制度を活用ください。

空き家を所有しているかその予定がある人は、早めに三条市空き家相談窓口（三条市
 環境課）☎34-5435に相談ください。



ホームページ

年末年始の市役所などの休み

行政課
 ☎34-5516

市役所

三条・栄・下田各庁舎	12月28日(土)～ 1月5日(日)	窓口業務、各種証明書の発行は休みます。 出生や死亡などの戸籍の届け出は、各庁舎の当直室で受け付けます。
------------	-----------------------	--------------------------------------------------------

* 証明書コンビニ交付サービスは、年末年始も通常通り利用できます。(午前6時30分～午後11時)

公共施設など

各地域共通

施設名	休館日
まちやま・図書館各分館	12月28日(土)～1月3日(金)
各保健センター、 子育て支援センター	12月28日(土)～1月5日(日)

下田地域

施設名	休館日
白鳥の郷公苑、 ウォータープレイかわせみ	無し
よつげ邸	12月28日(土)～1月4日(土)
地域包括支援センター(下田)	12月28日(土)～1月5日(日)
いい湯らてい	12月31日(火)
道の駅 漢学の里ただ	12月31日(火)～1月3日(金)
CAPTAIN STAG® 八木ヶ鼻オートキャンプ場	4月上旬まで冬季休館中
中浦ヒメサユリ森林公園	4月下旬まで冬季休館中
吉ヶ平自然体感の郷	5月末まで冬季休館中

三条地域

施設名	休館日
たいぶん	無し * 12月29日(日)～1月3日(金)は 午後5時まで
ステージえんがわ	12月28日(土)～1月3日(金)
丸井今井邸	12月29日(日)～1月1日(水・祝)
燕三条 Wing	12月30日(月)～1月1日(水・祝)
あそぼって	12月30日(月)～1月3日(金)
TREE	12月31日(火)～1月1日(水・祝)
道の駅 庭園の郷 保内	12月31日(火)～1月2日(木)

栄地域

施設名	休館日
子ども発達ルーム	12月28日(土)～1月5日(日)
すまいるランド	12月30日(月)～1月3日(金)
しらさぎ荘	12月31日(火) * 1月1日(水・祝)は午後6時まで
地域包括支援センター(栄)	12月31日(火)～1月3日(金)

上記以外の各施設の休みは、12月29日(日)～1月3日(金)です。

飲食店の皆さまへ
 右のポップは三条商工会議所ホームページからダウン
 ロードできます。
 問い合わせ…三条商工会議所 企業支援課 ☎32-1311



食品ロス削減 **三条3010運動**に取り組みましょう
 これからの時期は会食の機会が増えますが、最初の30分間と最
 後の10分間は自席で料理を楽しみ、食べ残しを減らしましょう。

環境課 ☎34-5558

ジェンダー平等コラム

性別にかかわらず、 多様な視点を職場の活力に

地域経営課 ☎34-5624

女性も職場でリーダーシップを発揮し、
 能力を十分に生かせる環境をつくりましょう。
 多様な視点が組み合わさると新しいアプローチや
 パフォーマンスの向上につながります。
 性別にかかわらず、誰もが輝ける職場環境づくりは、
 組織の成長のための活力になります。

*「ジェンダー平等」とは、一人ひとりが性別にかかわらず、
 責任や機会を平等に分かち合うことです。

