

**産業カウンセリング、ハラスメント相談の外部窓口設置  
「三条市役所版働き方改革 2022」をアップデート**

三条市役所が働く場所として「選びたくなる三条市役所」となり、職員がより能力を発揮される職場となるよう「三条市役所版働き方改革 2022」を推進しています。このたび、職員が産業カウンセラーによるカウンセリングを受けられる環境を整備し、ハラスメントを相談できる外部窓口（ホットライン）を設置しました。

**【本件のポイント】**

- 「三条市役所版働き方改革 2022」を進める中で、産業カウンセラーによるカウンセリングを開始し、ハラスメントを相談できる外部窓口を設置

**【本件の概要】**

- 1 産業カウンセラーによるカウンセリング  
メンタルヘルスの不調を未然に防ぐため、仕事や職場の人間関係などからストレス等を抱える職員が産業カウンセラーによるカウンセリングを受けることができるようにしました。
- 2 ハラスメント相談の外部窓口（ホットライン）  
既に職員向けに庁内に相談窓口を設置していることに加え、外部の相談窓口（ホットライン）を設けて弁護士が対応する環境を整備しました。

※1，2とも開始日は12月1日（木）です。

**■ 「三条市役所版働き方改革 2022」について**

通年でネクタイを外してビジネスカジュアルスタイルでの勤務を導入し、柔軟に思考してフットワーク軽く動けるようにしたほか、柔軟な働き方をするためリモートワークを推進するなど、魅力的な職場づくりに取り組み、働く場として「選びたくなる三条市役所」を目指しています。