

# 専門家派遣のご案内

## \\ 専門家派遣について //

三条市では、優秀な人材を確保し、長期雇用における環境づくりに意欲的な企業を5社程度選定し、雇用労働環境の向上をサポートするためのコンサルティングを実施いたします。

対象企業 5社

実施時間 1回1時間程度

実施回数 1か月に2回程度(2023年9月～最長で2024年3月まで)

実施形式 ご訪問またはオンライン

対象企業

- ・三条市内に本社、及び支社等があり、人事及び労働環境改善等における取組みを行う部門を有している、雇用労働環境改善に課題のある中小企業であること
- ・専門家派遣による伴走支援を受けたいうえで、アクションプランの実現に向けた意思があること
- ・最終報告会の参加及び取り組み事例の発信に協力できること

お申込みについて、詳しくはこちらをご覧ください >>>



## コンサルティング支援のイメージ

理想的な戦略は、企業の労働環境・働きがいなどの組織課題の発見～戦略構築～実行まで、**一気通貫した戦略**を構築することが理想です

現状把握

現状分析

課題の整理

戦略構築

実行

## 実施例

第1回  
現状を知る

第2回  
課題を特定する

第3回  
課題を分析

第4回  
戦略を立てる

第5回  
計画立案

感じている課題の  
ヒアリング

組織診断を実施し、  
満足度が低い  
要因を分析

満足度が低い職場への  
社員インタビューを  
実施し、課題を分析

課題を解決するための  
戦略を構築

立てた施策の  
計画立案

**例** 社員がいきいきと働き、人材が定着する職場を目指すための課題が以下の通りだと分析できた場合

課題1 コミュニケーション不足

コミュニケーションは全階層で必要

コミュニケーションカ  
アップ研修

課題2 上司のマネジメント力不足

管理職のマネジメント力向上が必要

管理職研修

課題3 若手社員のエンゲージメントの低下

若手社員のモチベーション向上が必要

モチベーションカ  
アップワークショップ

➡ 研修やワークショップを行い、その後振り返りを行い、今後のアクションプランを立てます。