



三条市  
SANJO CITY

資料 No. 2

＜三条市未来経済協創タスクフォース 雇用競争力強化ワーキンググループ-第2回-＞  
**本日の主な論点（ご議論いただきたい事項）**

令和4年9月1日  
三条市 経済部商工課

---

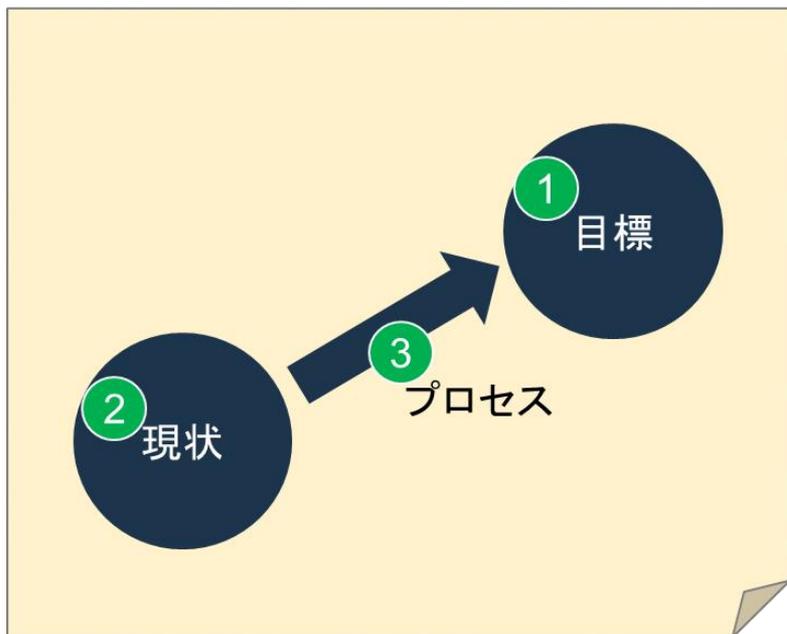
## 前回議論の振り返り

## 検討の全体像

労働環境・雇用競争力の観点から、目指す姿と現状の差分を明確化し、

改善のための打ち手検討を進めます

### イメージ図



### 検討項目

- 1 目標
  - 定性：三条市として目指す姿
  - 定量：市全体／各社などにおける目標値について
- 2 現状
  - 現状の強み／課題
- 3 プロセス
  - 今後の課題解決に向けた打ち手

上記のほかにも、“雇用競争力強化”に関してお考えがあれば幅広く議論させてください。

# 第1回議論の振り返り-委員ごとのご意見-

年間休日数の少なさは明確な課題として複数の委員から挙げられた。  
異なる組織や立場による多様な視点からご意見を頂いた。

## 目標

## 現状

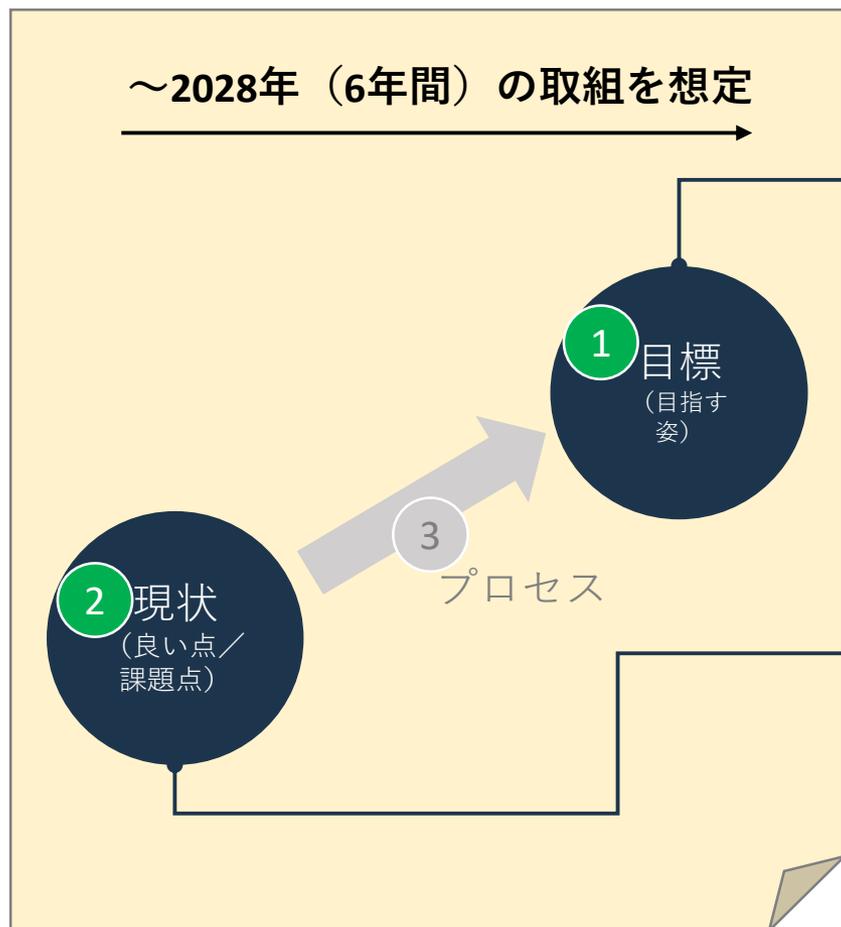
<ul style="list-style-type: none"><li>「三条市で働きたい」ではなく、「三条市のこの企業で働きたい」と思われる企業を増やしたい</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>年間休日数の少なさが三条市の弱み</b></li><li>一般認知度が高い企業に採用人気が集</li><li>地域で見ると「三条市」にこだわる人は少ない</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>女性の採用数を増やしたい</li><li>女性の働きやすい環境を整備したい（産休・育休／介護、不在時の臨時募集など）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>休日が少ない</b></li><li>製造業では単純作業の繰り返して、求職者のニーズと合わなくなってきている</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>新潟県内企業との競争ではなく、全国企業との採用競争に勝つ必要がある</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>全国企業との採用競争がより激化してきている</li><li>首都圏などで転勤がない企業などの方が自社より魅力的に見えてしまう</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>若者の交流人口を増加させたい</li><li>競い合う風土の醸成／起業数の増加も目指したい</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>休日が少ない</b>／独身者が多い／専門学校がない／後継者不在・廃業してしまう企業がある</li><li>生活圏が拡大／ネット販売などは増加</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>新卒で営業職の採用を増加させたい</li><li>シニア人材の活用を促進したい</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>県内の学生で転勤をしたくない人が増加</li><li>シニア人材をうまく活用しきれない</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>製造業と卸売業が強みだが、今後企業誘致などで産業構造を変えていくことも必要か</li><li>教育環境を含む街づくりで魅力化を進めるべき</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>小規模・下請け企業が多い産業構造自体が課題</li><li>地元企業のネット情報が少なく学生が知らない</li><li>子育て世代は三条市ではなく新潟市内に居住する</li></ul>

# 第1回議論の振り返り-目標と現状の初期的まとめ-

目標／課題について洗い出した段階であるため、原因の深掘りとあわせて優先順位付けが必要。

イメージ図

概要



- 県内外を含む他地域に対する**採用競争力の強化**
- **若手／女性／シニア**など様々な人材がはたらきやすい職場環境の実現
- **起業や競争**などチャレンジを促す職場環境
- 製造業／卸売業に加え、**新たな産業**の柱の確立
- **教育環境**など、街の魅力の向上

良い点

- **ネット販売**等新たな商売の仕方の拡大
- **生活圏拡大**による他地域から従事者増加

課題点

- **休日数の少なさ**
- **小規模・下請け企業**が多い産業構造
- **製造業**（特に単純作業の反復）の**人気減**
- 多くの企業の**一般認知度の低さ**
- 転勤無など**大企業の働き方の柔軟性向上**

## 参考：三条市の雇用環境に関する課題意識（タスクフォース初回コメントより）

実感として採用の難易度が高く、離職者が増加している。報酬水準向上ややりがいの提示などの具体的な対応も出来ておらず、女性の雇用増などの課題も感じている。

- **県外から人を採用できない**
  - どうしたら県外から人を採れるかわからない
- **若年層の退職が増えている**
  - 若い職人のリテンションが課題
  - 理由があれば出戻りを許す制度も必要
- **女性の職人が居ない**
  - 典型的な“3K職場”ともいえる環境のため、女性の職人が少ないことが課題
- **給料が上がらない**
  - 委託加工中心の企業がいかにして労働生産性を高め給料を上げるか
- **三条市で働くとなれるかというビジョンを示せていない**
  - 採用の難しさとして、三条市で働くことの意義を深掘りできていない
- **仕事の目的を見いだせない**
  - 最終製品が見えるB to Cであればイメージも湧くが、B to Bが何を目指すか示しにくい



三条市未来経済協創タスクフォース-第1回-(7月19日)より

## 参考：三条市の雇用環境に関する課題意識（各種データ、企業ヒアリングより）

- データによる客観的事実として人手不足と若年層の流出が明らかである。
- 賃金（＝経済的）、休日（＝ワークライフバランス）、人材育成（＝成長できる職場か否か）の面で改善の余地がありそう。

### □ 働き手の減少、地場産業の人手不足

- 少子高齢化・人口減少社会の進展により、労働力人口が減少。働き手の確保が困難になるおそれ。
- 近年、恒常的に管内の有効求人倍率が高く（特に製造業系）、人材不足が事業活動の足枷になりかねない状況。（第1回会議・参考資料No.1,P16）
- 故に、目の前の仕事を回すのに手一杯で、新規事業等に取り組む人的余裕などが無い旨の声もあり。（企業ヒアリングより）

### □ 若年層の流出

- 大学等への進学を契機とする市外県外への人口流出とその後の復元力の弱さによる若年層の転出超過が顕著（特に女性）。（第1回会議・参考資料No.1,P32）

### □ 賃金

- 労働市場が需要過多の状況にも関わらず、賃金水準は上がっていない模様。（参考資料No.1,P29）

### □ 休日

- 産業カレンダーや業界の慣習に準拠し、休日数が110日前後の企業が一定数存在。（企業ヒアリングより）  
※雇用競争力という観点で市場の水準と比較した場合、望ましい水準といえるか。

### □ 人材育成

- 人材育成を体系的に行えているところは少数。中小規模の企業が多く、ノウハウが確立されていない模様。（企業ヒアリングより）

### □ 経営資源としての“人”

- 人が重要な経営資源だと考える企業が圧倒的に多い。一方で、それに報いるような取組ができているところは多くない。（企業ヒアリングより）

---

## 本日の議論内容

# 本日の位置づけ

初回議論を踏まえた、課題の洗い出しの続き／原因の深掘りを行います。

会議体

検討スケジュール



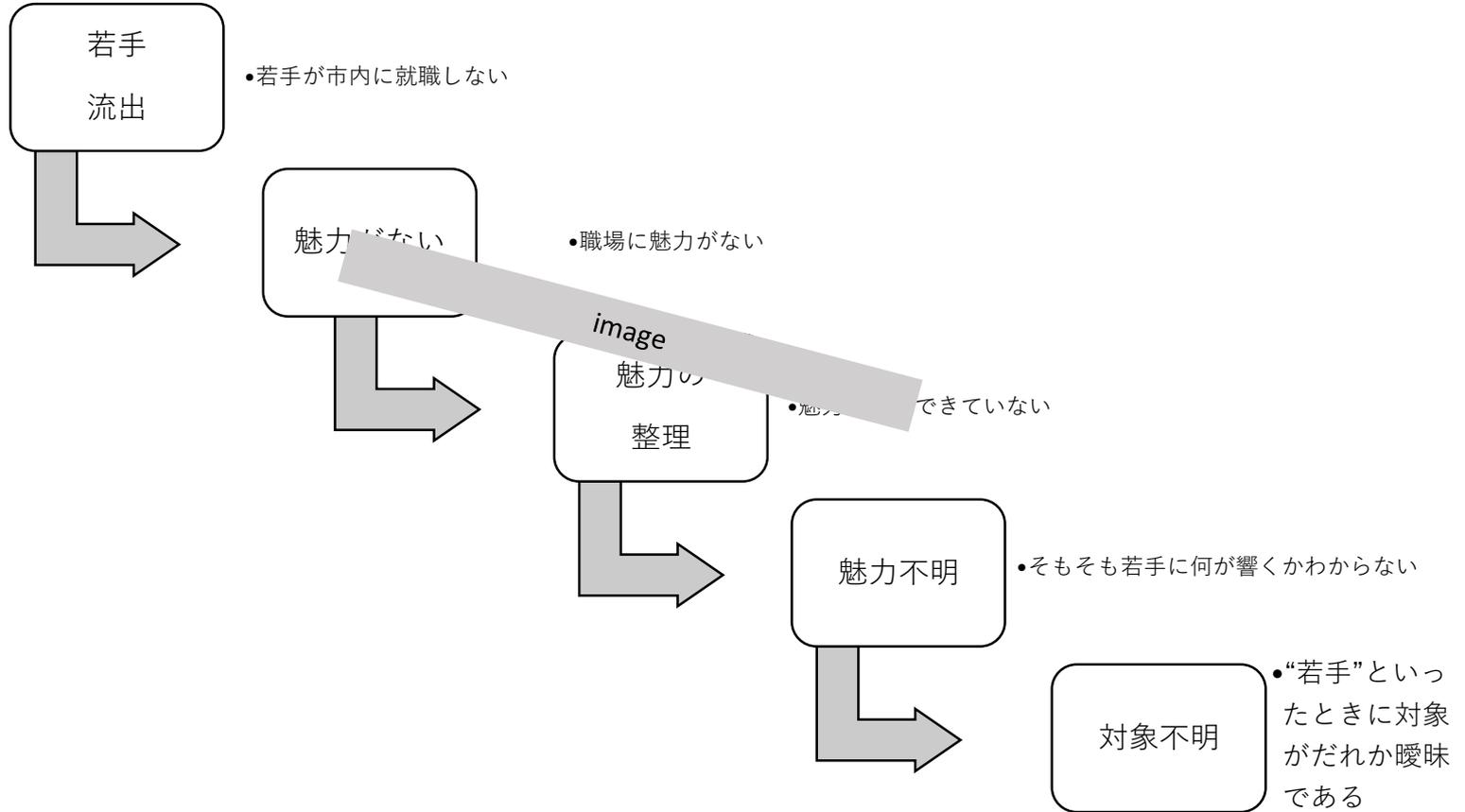
- 初回ミーティングを踏まえ課題を2～3選定し、課題とその原因を記入してください。

カテゴリ	課題	原因
<p>記入例)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リテンション</li> <li>採用</li> </ul>	<p>記入例)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>若手の職員が退職が相次ぐ</li> <li>女性の採用が難しい</li> </ul>	<p>記入例)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職員の気質がxxxとなっているため</li> <li>働き続けられる仕組み、特にxxxが整っていないため</li> </ul>
xxx	xxx	xxxだから
xxx	xxx	xxxだから

ワークシートの体裁にこだわらずに記入いただいで構いません。  
 ※項目数の追加や、原因の階層化など

参考：原因を特定するために、「なぜ？」を5回くり返す

- 例えば、「若者が市外に出てしまう」という課題に対して、真の原因を深掘りしていくイメージです



---

## 次回予告 (Next Step)

# 次回の位置づけ

課題の原因を踏まえ、具体的な打ち手の検討を行います。

会議体

検討スケジュール



## 【雇用競争力強化ワーキンググループ 第3回 事前ワークシート】（所属／名前）

2回のミーティングでの検討を踏まえ、打ち手案を記入してください。

カテゴリ	課題	原因	打ち手
記入例) ・ リテンション	記入例) ・ 若手の職員が退職が相次ぐ	記入例) ・ 職員の気質がxxxとなっているため	記入例) ・ Xxx
xxx	xxx	xxxだから	xxxだから
xxx	xxx	xxxだから	xxxだから

ワークシートの体裁にこだわらずに記入いただいても構いません。  
 ※項目数の追加や、原因の階層化など



三条市  
SANJO CITY