

三条市・企業活動活性化懇談会（2026/04/27）

# 女性が活躍でき、選ばれる企業 と職場環境

～女性および若者の活躍促進に関する動向と事例紹介～

三条市立大学

学長補佐/COO

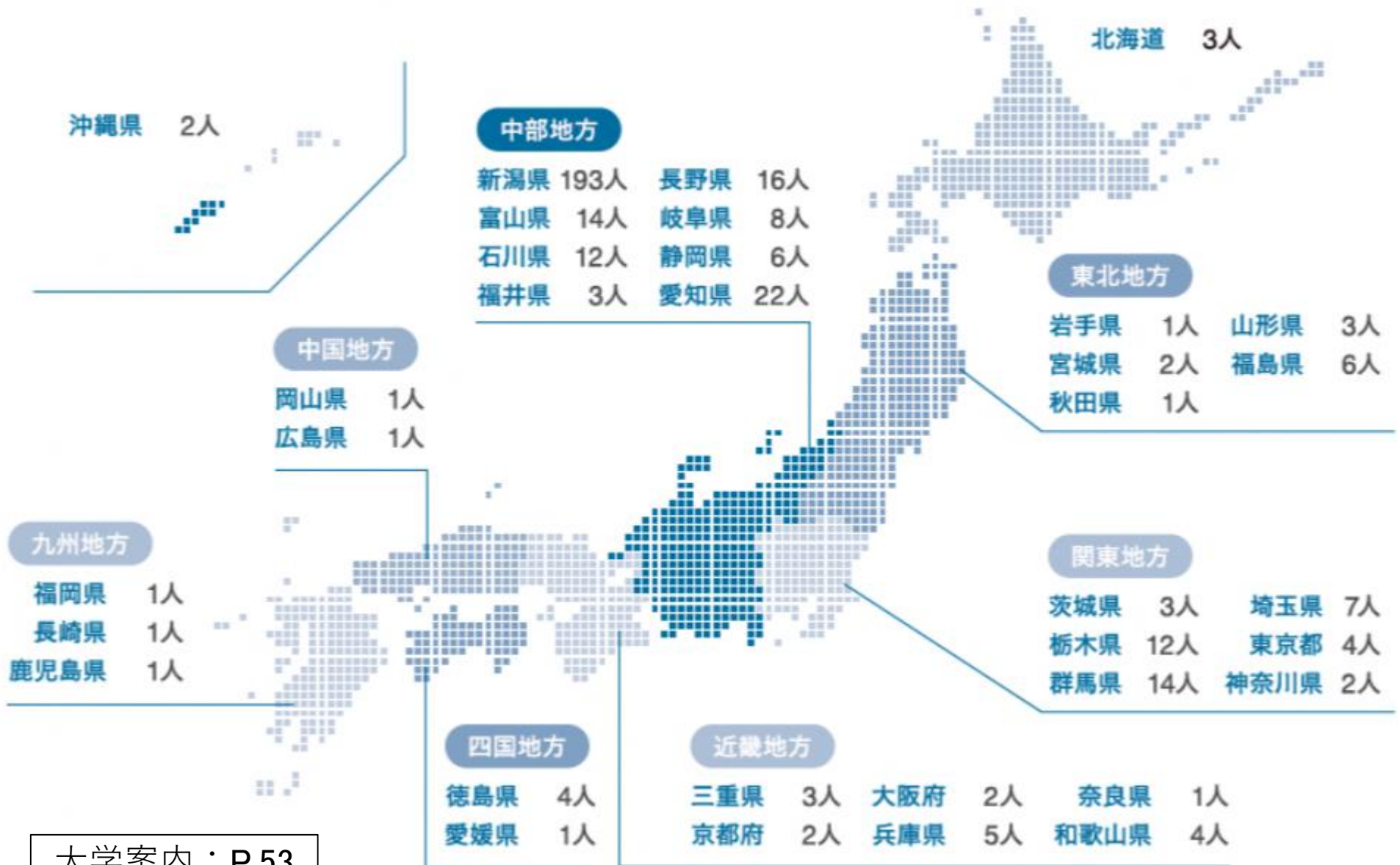
平野 実良



# ●本日の内容

- 都道府県別在籍者数
- 卒業生の就職状況
- 女子学生の就職活動
- 参考(提案)

# ●都道府県別在籍者数



大学案内：P.53

# 大学（学部）及び大学院（修士課程、博士課程）学生に占める女子学生の割合

○ 工学と理学の分野では女子学生の割合が低い。



出典： 内閣府『男女共同参画白書 令和7年版』

# ●三条市立大学：第1回卒業生

(2025年3月卒業)

• 卒業者 : 70人 (6人)

• 就職希望者 : 59人 (6人)

• 就職者 : 59人 (6人)

就職率

100%

• 新潟県内就職 : 46.0%

• 新潟県外就職 : 54.0%

業種	企業名
メーカー	アルプスアルパイン(株) 【総合電子部品メーカー】
	(株)コロナ 【家電機器等の開発・製造・販売】
	(株)フォーワテックジャパン 【ラベルシール印刷製造、開発、企画】
	(株)外山刃物 【剪定はさみ等製造】
	(株)東陽理化学研究所 【金属総合加工メーカー】
	(株)ワイヤード 【レーザー加工技術を活用した開発・加工】
	キャノントッキ(株) 【真空技術応用製品の開発/設計/製造/販売/保守】
	(株)スノーピーク 【アウトドア製品の開発・製造・販売、地方創生事業等】
	(株)三條機械製作所 【ラベル印刷機の開発・製造】
	新潟電子工業(株) 【LED照明用の電源、その他機器の設計・開発・製造】
	日産自動車(株) 【自動車の開発・製造・販売】
	(株)南雲製作所 【オーダーメイドによる金型製作】
	田中精密工業(株) 【自動車部品、その他製造販売】
	MHIさがみハイテック(株) 【三菱重工製エンジン等の開発設計】
	三菱ガス化学(株) 【化学製品の研究開発・製造・販売】
	NITTOKU(株) 【コイル巻線機等機器の開発、製造、販売、サービス】
	(株) KOKUSAI ELECTRIC 【半導体製造装置の開発・設計・製造・販売】
	黒田化学(株) 【プラスチック製品および金型の設計・製造】
	ミネベアアクセスソリューションズ(株) 【自動車、バイク部品等の開発・製造・販売】
	ワポウ電子(株) 【プリント基板の実装・試作・設計】
	(株)不二越 【機械加工、ロボットなどのマシニング事業】
	(株)太陽工機 【研削盤の専門メーカー】
	(株)コジット 【生活雑貨商品等の企画開発・商品プロデュース・製造・販売】
	(株)中嶋製作所 【養鶏・養豚・養牛機器の製造・販売】
	(株)協豊製作所 【トヨタHV車部品等製造、他設備開発・設計・製作】
	北川グレストック(株) 【ハードディスク・半導体自動製造装置等の設計・製造・販売】

電気・ガス・熱供給・水道業	越後プロパン(株) 【液化石油ガスの販売】
ICT (IT・情報処理)	キャノンイメージングシステムズ(株) 【キャノン製品のソフトウェア開発】
	(株)両毛システムズ 【ソフトウェア開発・システム販売】
	(株)エクセル・クリエイツ 【医療機関向けパッケージソフトウェアの製造・販売】
	(株)アイシス 【システム開発の受託、自社サービスの開発・販売】
	(株)BSNアイネット 【システムの提案・開発・導入】
	(株)アイソルート 【パッケージソフトの開発、コンピュータシステムの開発】
	(株)NCE 【ソフトウェア開発】
	TOPPANエッジITソリューション(株) 【情報システムに関するコンサルティング事業】
	アイエックス・ナレッジ(株) 【独立系システム開発】
	(株)文溪堂 【小学校学習用図書教材の出版】
(株)日比谷リソースプランニング 【ソフトウェア開発、販売、情報処理サービス業務】	
運輸業	東日本旅客鉄道(株) 【鉄道業 (モビリティ、生活ソリューション)】
卸売業、小売業	(株)オビタス 【住宅エクステリア専門商社】
	英和(株) 【計測制御機器・産業機械やシステムの開発販売】
	(株)コメリ 【ホームセンター】

金融業	(株)八十二銀行 【地方銀行】
広告業	デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株) 【デジタル広告商品開発】
専門・技術サービス業	三菱NSエンジニアリング(株) 【原子力、その他エネルギー関連プラントに関する開発及び設計】
	アイ・シー・エンジニアリング(株) 【自動車生産技術エンジニアリング】
	INTLOOP(株) 【事業戦略・業務改革コンサルティング】
サービス業（他に分類されないもの）	(株)シーアールイー 【航空宇宙設計・システム設計】
	プライザ(株) 【アウトソーシング事業】
	三菱電機ビルソリューションズ(株) 【ビル設備の開発、製造、販売、据付、保守、修理等】
	パーソルクロステクノロジー(株) 【テクノロジーソリューション事業】
国家公務	自衛隊新潟地方協力本部
地方公務	新潟県新発田市役所

(\*企業名は、2025年3月現在のもの)

## • 大学院等進学者：8人

進学先	金沢大学大学院 自然科学研究科
	金沢大学大学院 新学術創生研究科
	東北大学大学院 工学研究科
	宇都宮大学大学院 地域創生科学研究科
	電気通信大学大学院 情報理工学研究科
	北陸先端科学技術大学院大学 先端科学技術研究科 先端科学技術専攻
編入先	岡山大学理学部数学科

# ●三条市立大学：第2回卒業生

(2026年3月卒業)

• 卒業者 : 67人 (12人)

• 就職希望者 : 61人 (10人)

• 就職者 : 61人 (10人)

就職率

100%

• 新潟県内就職 : 52.5%

• 新潟県外就職 : 47.5%

業種	企業名
建設業	(株)イチケン【総合建設会社】
メーカー	(有)マルダイ【建築関連金物の製造・販売】
	(株)ミツワ【農業用、その他省力機器の開発・製造・販売】
	(株)コロナ【家電機器等の開発・製造・販売】
	(株)諏訪田製作所【園芸用品、家庭用品の製造・販売】
	(株)オーエム製作所【工作機械の製造及び販売】
	アルプスアルパイン(株)【総合電子部品メーカー】
	(株)フジレメック【精密プラスチック金型の設計・製作】
	外山産業グループ(外山工業)【自社ブランドの開発・製造他】
	トップ工業(株)【モンキレンチ、スパナ、ペンチ等の作業工具製造販売】
	DMG MORI Precision Boring(株)【工作機械の製造】
	(株)AIRMAN【エンジンコンプレッサ、モータコンプレッサなどの製造・販売】
	アルファードesign(株)【産業生産装置の開発・製造・販売】
	(株)ハヤカワロストワックス【精密鋳造業】
	岡本(株)【靴下メーカー】
	(株)東京オールアンドデー【自動車の研究開発】
	三菱ふそうトラック・バス(株)【国内商用車メーカー】
	KBセーレン(株)【合成繊維の製造・販売を行う素材メーカー】
	大平洋製鋼(株)【大型鍛鋼品の製造及び販売】
	東芝ホームテクノ(株)【小型家電商品の開発設計・製造】
	アロカ(株)【放射線測定装置の設計、製造、販売および保守】
	小倉クラッチ(株)【クラッチ・ブレーキの総合メーカー】
	ユキダニファクトリー(株)【キノコとその加工品の研究・生産・販売】
	日本カーバイド工業(株)【機能化学品、機能樹脂、電子素材、機能性フィルムの製造・販売】
	(株)総合車両製作所【JR鉄道車両やコンテナ、鉄道関連製品を製造する輸送用機器メーカー】
	三菱電機エンジニアリング(株)【三菱電機製品の開発・設計及び当社独自製品の開発・設計】
	ヨネックス(株)【スポーツ用品の製造及び販売】
	今治造船(株)【造船専業メーカー】
	スチールプランテック(株)【製鉄プラントの計画・設計・据付試運転】
	日産自動車(株)【自動車の開発・製造・販売】
	(株)パイロットコーポレーション【文具、玩具、宝飾品、セラミックス部品等の製造・販売】

ICT (IT・情報処理)	キヤノンイメージングシステムズ㈱ 【キヤノン製品のソフトウェア開発】 ㈱カシックス【自治体・企業へのDXを推進する情報処理サービス企業】 ㈱ランドコンピュータ【授業支援システム・ソフトウェア製品の開発および製造】 ㈱S F I D A X【WebDXコンサルティング・Webアプリ等事業】 ㈱H a k u h o d o D Y O N E【デジタルマーケティングサービス】 ㈱ビット・エイ【流通ソフト開発】 ㈱マーブル【システムインテグレーションサービス】 ㈱デジタルフォルン【データ分析・DX推進・システム開発等事業】 ソフトバンク㈱【電気通信事業】 A G S㈱【情報処理サービス】
運輸業	佐渡汽船㈱【海上輸送等】
卸売業、小売業	㈱プラスワイズ【インターネット販売】 ㈱コメリ【ホームセンター】 ㈱高儀【建築用工具、DIY用品等の専門商社】
専門・技術サービス業	プログレス・テクノロジーズ㈱【設計開発サービス】 全日空モーターサービス㈱【空港内の車・機材・航空機旅客搭乗橋の保守】 中日本ハイウェイ・エンジニアリング名古屋㈱【道路の保全管理や調査】 ㈱日本海コンサルタント【インフラの設計・保全】
サービス業（他に分類されないもの）	日研トータルソーシング㈱【アウトソーシング】 三菱電機ビルソリューションズ㈱【ビル設備の開発、製造、販売、据付、保守、修理等】
公務	群馬県 新潟県警 新潟市 三条市

- 大学院等進学者：6人 (2人)

進学先	宇都宮大学大学院 地域創生科学研究科
	北陸先端科学技術大学院大学 先端科学技術研究科 先端科学技術専攻

# ●女子学生の就職活動

## 女性の活躍チェックポイント

- 女性管理職の割合が高い・人数が多い
- 女性で上位の職に就いている人の役職がある程度高い
- 男性社員数と女性社員数の差が極端でない
- その企業内のさまざまな職種で女性社員が活躍している
- 女性社員の中で結婚している人の割合が高い
- 出産・育児休業制度がよく利用されている
- 育児休業制度を利用して職場に復帰した社員が多い
- 子どもを持つ女性社員が多い
- 女性社員が活躍できる仕組みや環境づくりを積極的に行っている

# ●女子学生に共通する4つの特徴

特徴01



計画性

特徴02



協調性

特徴03

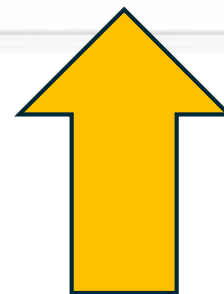
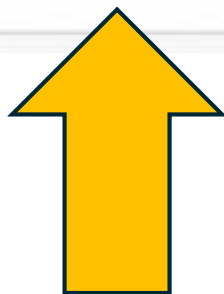


現実思考

特徴04



感情表現



## 特徴1:準備を徹底する計画性

女子学生の多くは、就職活動を計画的に進めます。いつまでに何をすべきかを逆算し、早めに行動を開始する傾向があります。企業説明会の予約、エントリーシートの提出、面接対策など、すべてのステップで余裕を持ったスケジュール管理ができています。

この計画性は、将来のライフイベント(結婚、出産、育児)を見据えた現実的な思考から来ています。「いつまでにキャリアの基盤を作るべきか」という危機感が、就職活動への真剣な取り組みを後押ししているのです。

## 特徴3:ライフイベントを見据えた現実的思考

女子学生は、働き方や企業選びにおいて現実的な視点を持っています。ワークライフバランス、育児支援制度、女性の活躍事例など、長期的なキャリアを見据えた質問を投げかけます。

この現実的な姿勢は、企業側から見ると「真剣に将来を考えている」「長く働いてくれそう」という安心感を与えます。夢や理想だけを語るのではなく、具体的な働き方をイメージしている点が評価されるのです。

# 「女子学生の就職活動に関するアンケート調査」

2022年3月発行

女性活躍推進法が10年間の時限法として2016年4月に施行されてから丸6年。女性が活躍しやすい環境づくりが進む中、2022年卒の女子学生の就職活動や意識にはどのような特徴が見られるだろうか。ディスコでは、卒業を間近に控えた2月から3月上旬にかけて、就職活動や就労意識に関するアンケートを実施した。一部の設問では男子学生の回答内容と比較をしながら特徴を分析した。

## 《調査概要》

調査対象： キャリタス就活 学生モニター（2022年3月卒業）のうち、卒業までに就職先が決まった女子学生

調査期間： 2022年2月18日～3月3日

調査方法： インターネット調査法

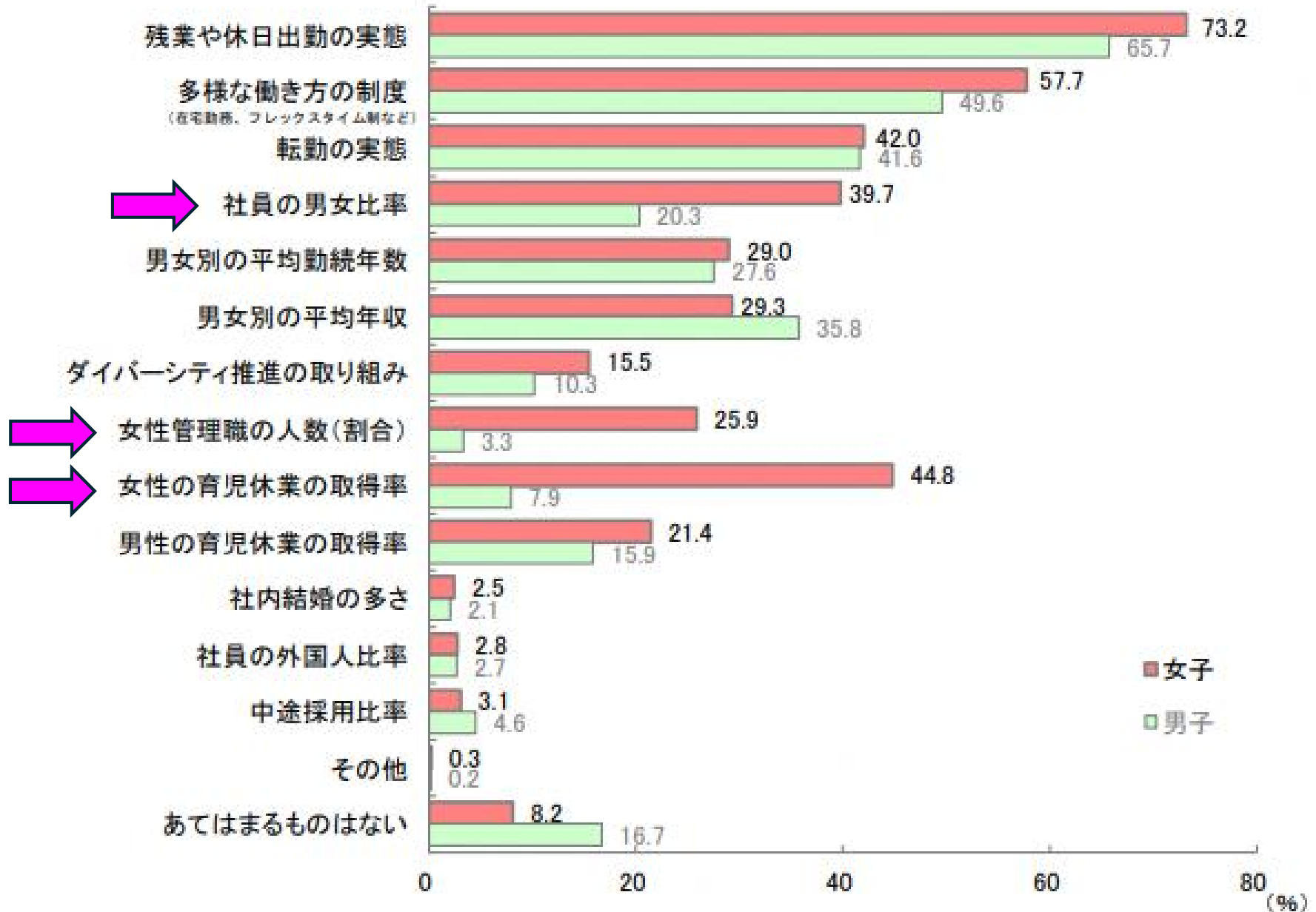
回答者数： 355人（女子学生）

	学部	修士	合計
文系	257	-	257
理系	52	46	98
合計	309	46	355

（参考：男子学生 478人）

調査機関： 株式会社ディスコ キャリタスリサーチ

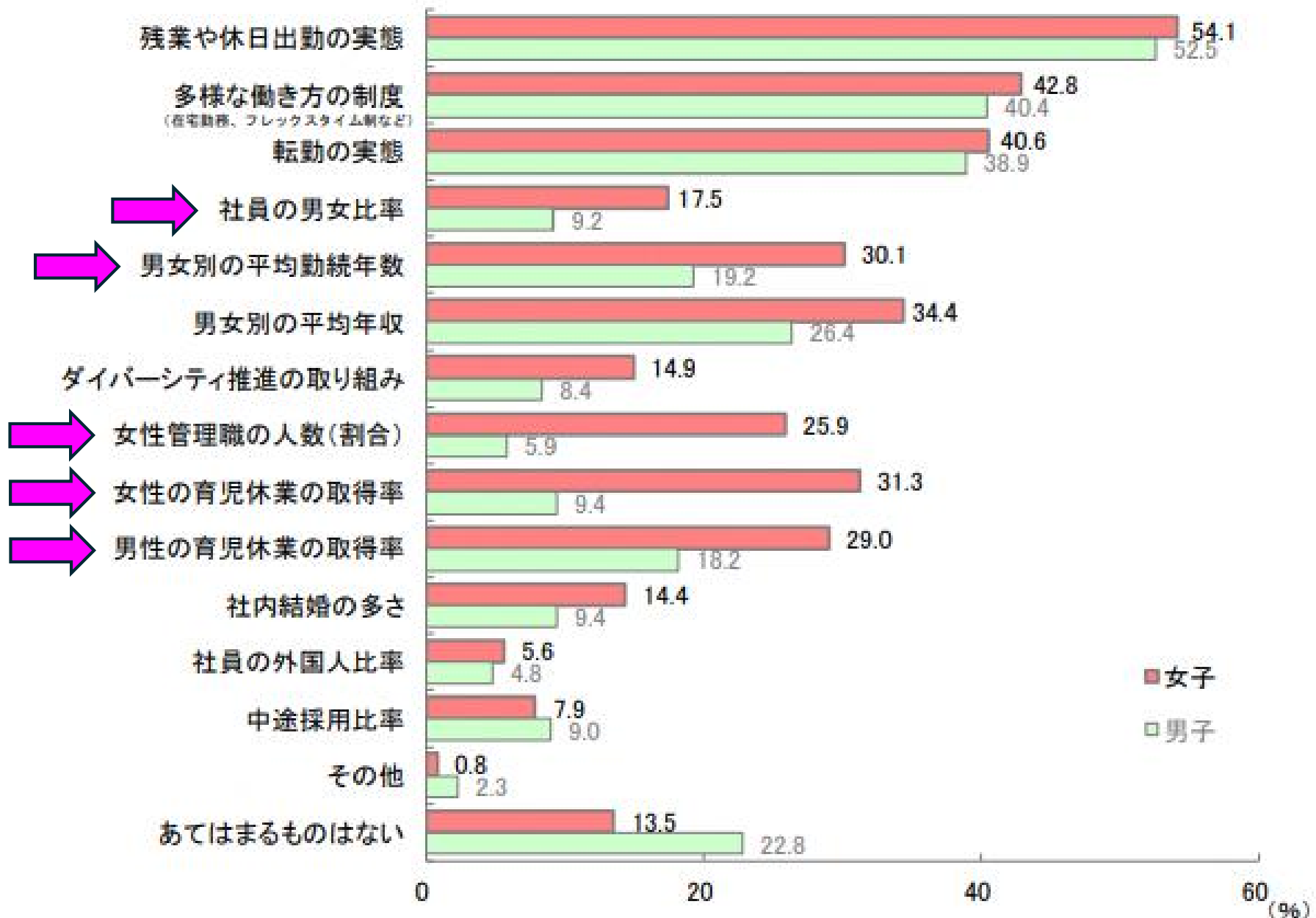
## <企業研究の際に意識したり、調べたりしたこと>



## ■企業研究で意識した、調べたこと

- 女性が働きやすいかは気にしたが、男性より優先するというスタンスではなく、男性にも女性にも多様な働き方を認めている会社を探した。
- 働き方の柔軟性や、男性の育児休業取得率は、子どもをもちながら働き続ける上で必要不可欠だと思い注意していた。四季報などを参照した。残業については知人づてに情報を集めた。
- 女性の育児休暇取得はもはや当たり前となっているため、男性の取得率をみるようにしている。

## <企業からもっと発信してほしい情報>

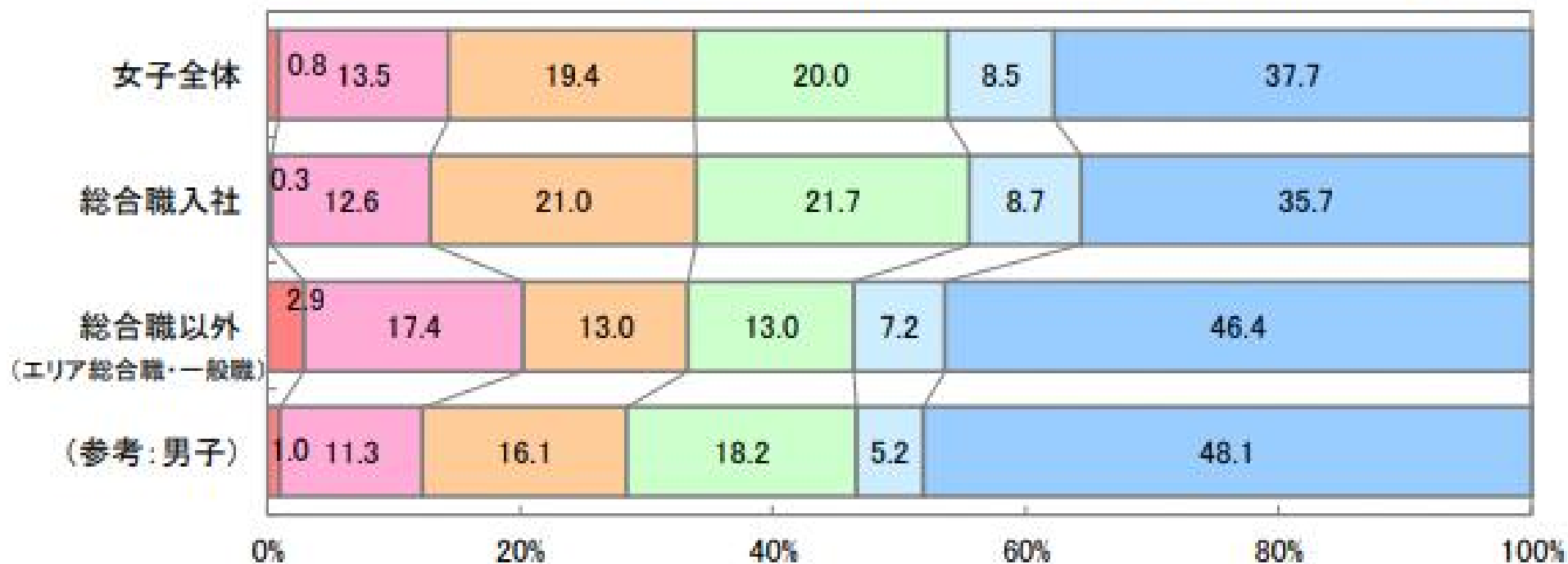


## ■企業からもっと発信してほしいこと

- 残業や年収などに関しては、まだまだ就活生からは聞きにくい状態なので、会社側から開示してくれた方がありがたいし、良いイメージが持てる。
- 労働環境や女性活躍の実態が分かりにくいと感じる企業がそこそこあった。
- 最近ではコロナでリモートワークも増えていると思うので、それに伴う新しい制度や体制について発信してほしいと感じます。

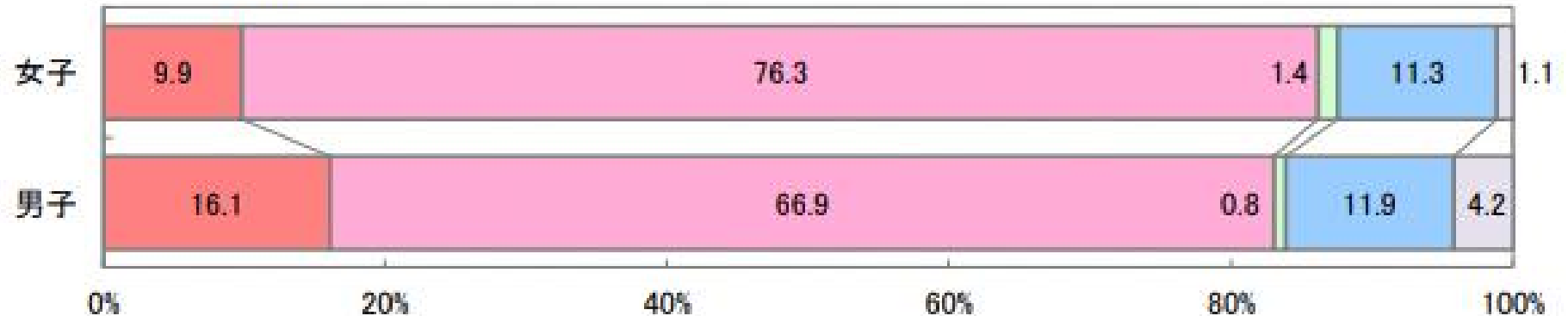
## ＜入社企業の予定勤続年数＞

■1年くらい ■3年くらい ■5年くらい ■10年くらい ■11年以上(定年より前) ■定年まで



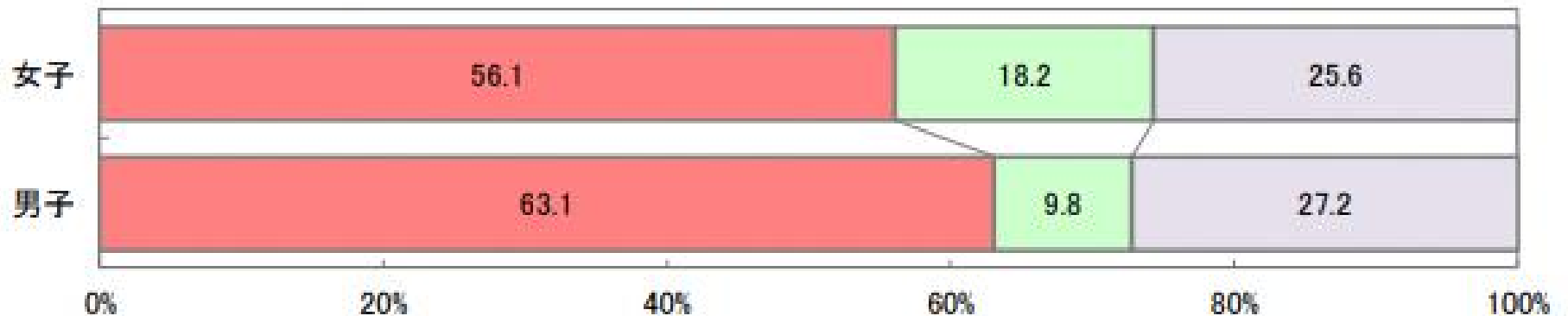
## <希望する世帯スタイル>

- 夫が働き、妻は家庭にいる(専業主婦世帯)
- 二人とも働く(共働き世帯)
- 妻が働き、夫は家庭にいる(専業主夫世帯)
- 家庭を持ちたくない(独身世帯)
- その他



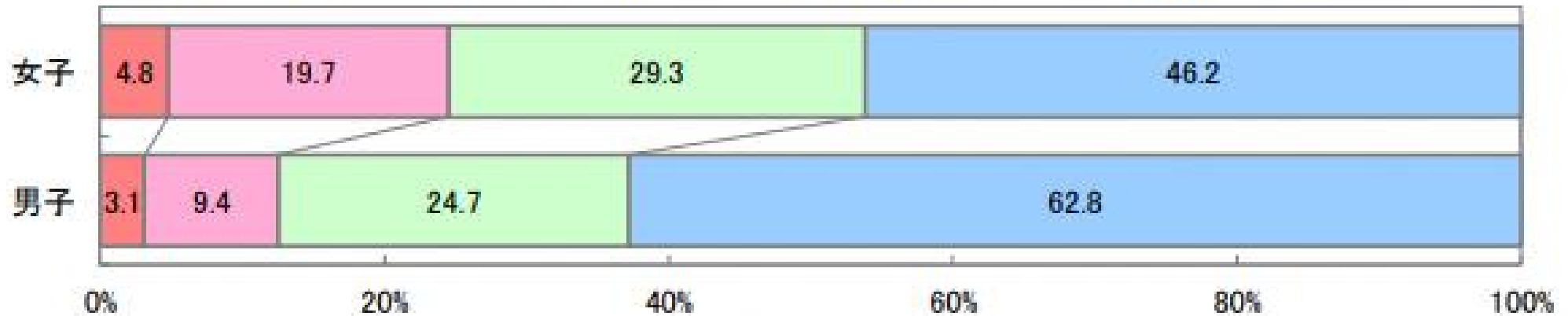
## <将来、子どもを欲しいと思うか>

- 欲しい
- 欲しいと思わない
- まだわからない



## ＜就職活動中、企業の対応に男女差を感じた経験＞

■よくあった    ■たまにあった    ■あまりなかった    ■まったくなかった



## ■男女差を感じた経験／女子学生の声

- 「女性ならではの感性」といった言葉を使われることが多く、差別的で嫌だった。 <理系女子>
- 女性は営業ではなく事務をすすめられた。 <文系女子>
- 女性はお茶くみからという未だに古い思考の企業があった。女性は育児と両立しながら仕事できる！とアピールしておきながら、面接では嫌な顔をされた。 <理系女子>
- 総合職女子としては、選考時にむしろ優遇されていると感じた(どの企業も女性の活躍をアピールしたいため)。一方で、「本当にエリア職じゃなくて総合職でいいの?」「転勤は大丈夫?」などの質問は男性以上に聞かれているのではないかと思う。 <文系女子>
- 理系で女子の方が少ないので、有利に感じるがあった。 <理系女子>

## ■企業に言いたいこと（就職決定企業に限らず）

- 就活の際に将来の結婚願望や出産について探る質問をしないで欲しい。 <文系女子>
- 男女間の格差というのは少しずつなくなっているようにも感じるが、表面上はそう見えるだけで実際にはあまり変わっていないようにも感じる。男女に関するデータなども公開して対等な状態で面接や試験をできる環境を整えば嬉しいと思う。 <文系女子>
- 残業時間や育休取得率などを正確に示していない企業が多いと感じた。口コミなどを調べればそういったことはわかるので隠す必要はないと思う。マイナスの情報も明確に記載してもらいたい。 <文系女子>
- 残業や休日出勤などについて、数人の良い例だけではなく最も多い例なども教えてほしい。給料も具体的にどのように上がるのか知りたい。 <文系女子>
- 女性管理職の方の話聞く機会があると、自分の将来像が具体的に描けるようになって感じる。 <理系女子>

# ★では、どうするか

できるところから、  
一つずつ

## 女性の活躍チェックポイント

できているところ  
は、広く公表を

- 女性管理職の割合が高い・人数が多い
- 女性で上位の職に就いている人の役職がある程度高い
- 男性社員数と女性社員数の差が極端でない
- その企業内のさまざまな職種で女性社員が活躍している
- 女性社員の中で結婚している人の割合が高い
- 出産・育児休業制度がよく利用されている
- 育児休業制度を利用して職場に復帰した社員が多い
- 子どもを持つ女性社員が多い
- 女性社員が活躍できる仕組みや環境づくりを積極的に行っている

# ○参考

女性の活躍を推進！ 仕事と家庭の両立を支援！  
**女性の活躍・両立支援 総合サイト**  
厚生労働省委託事業 > ホーム > サイトマップ



「女性の活躍推進／仕事と家庭の両立支援」に関する自社のデータ・行動計画・取組を

登録・修正する

登録・修正する



「女性の活躍推進／仕事と家庭の両立支援」に関する各社のデータ・行動計画・取組を

検索する

企業名を入力

検索

※「株式会社」や「〇〇法人」などは入れずに検索してください。




[> 詳しく検索する場合はこちらから](#)

女性活躍・両立支援に積極的に取り組む企業の

事例集

# ○参考

・実際に話しを聞きに行く

採用拡大		配置・育成		株式会社栄和産業	製造業 (輸送用機器)	神奈川県	140名		6
		管理職登用		オレンジベイフーズ株式会社	製造業 (食料品)	愛媛県	74名		8
		管理職登用		狭山ケーブルテレビ株式会社	放送・通信業	埼玉県	39名		10
		管理職登用		総合埠頭株式会社	港湾運送業	愛知県	23名		12
採用拡大		管理職登用		イー・パレイ株式会社	技術サービス業 (機械設計)	愛知県	102名		14
採用拡大				ミタニ建設工業株式会社	建設業	高知県	155名		16
		管理職登用		有限会社原田左官工業所	左官業	東京都	50名		17
採用拡大				株式会社フロインテック	製造業 (業務用機器)	埼玉県	25名		18
採用拡大				株式会社レザック	製造業 (自動機械)	大阪府	74名		19
採用拡大	継続就業			日本電算株式会社	情報通信業	東京都	143名		20
	継続就業			株式会社システムフォレスト	情報通信業	熊本県	30名		21
	継続就業	配置・育成		株式会社宝石時計の武内	小売販売業	福井県	46名		22
			長時間労働の改善	株式会社 KIZUNA	通販支援業	福岡県	37名		23
		管理職登用		社会福祉法人 Sign	サービス業 (障がい者福祉)	愛媛県	35名		24
		管理職登用		株式会社北海道ニッカサービス	サービス業 (見学ガイド)	北海道	62名		25

# ○参考

- 大阪市：  
「女子学生のための就活セミナー」を開催
- 関西大学
- 現役社員：女性社員のリアル  
パネルディスカッション  
座談会  
質疑応答



# ○参加した学生の感想

- パネルディスカッションで詳しい話を聞けて、個別にも話を聞けたので非常に良かった。
- 建前ではない本音レベルの話が聞け、働くイメージが以前より明確になった。
- 実際に育児をしながら、仕事を両立されている方の話が聞けて良かった。
- 業界研究や仕事内容というよりも、各社での「働き方」について知れたことがよかった。
- 自分が思っていた以上に仕事と家庭を両立できるのだなと感じて、驚いた。
- 女性の働き方について不安だらけだったが、今日のイベントで大分解消できた。

これらの感想から伺えるのは、女子学生の皆さんが想像以上にいろいろと自分の将来について考えているということ。また、一般の企業説明会では聞けない「働き方」について焦点をしばった内容であったことも、興味深く話を聞いていただけた要因となっているようです。

# ○参考

## ▪ 東京都： 「女子学生就職応援セミナー」を開催

内容：第一部 基調講演

「未来の自分のキャリアデザイン」


講師：東洋大学理工学部生体医工学科准教授

グローバルキャリア教育センター副センター長 小島 貴子氏

第二部 若手女性社員とのトークセッション

「女性が仕事を通じて輝くために」

登壇者：女性が活躍する企業に勤務する若手女性社員

(ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 (<http://www.jnj.co.jp/>  )、

大日本印刷株式会社 (<http://www.dnp.co.jp/>  )、

株式会社タカラトミー (<http://www.takaratomy.co.jp/>  ) )

コーディネーター：小島 貴子氏

パネル展

会場入口にて、東京ワークライフバランス認定企業の取組を紹介するパネルを展示

## ○参考

- ・ 会社説明会にて女性社員の登壇を
  - ・ 企業の女子学生採用への積極性を知ってもらうことも有効な手段
  - ・ 女子学生採用に注力している、女性の働きやすさを重視しているといっても企業の外部からその現状を把握することは簡単ではない
  - ・ **女性社員が実際に活躍している姿を女子学生にしっかりと見てもらうことによって、活躍の機会が与えられていて働きやすい環境だと感じてもらうのが目的**

