

工賃アップ作業部会の報告について

【目次】

- | | | | |
|---|-----------------------------|----|---|
| 1 | 工賃アップの目標設定について | .. | 1 |
| 2 | 障がい福祉サポート交付金で実施した活動の検証等について | .. | 3 |
| 3 | 市内事業所で連携した今後の取組について | .. | 4 |
| 4 | 就労支援パンフレットを活用した取組について | .. | 4 |

平成26年2月20日

三条市地域自立支援協議会全体会

1 工賃アップの目標設定について

目標設定の考え方

- 工賃アップの対象サービス ⇒ 就労継続支援B型(県の工賃向上計画と同じ)
- 指標 ⇒ 「工賃支払総額」、「平均工賃月額」の2つ。
- 目標 ⇒ 「前年度より下回らない」、「少しでも県平均や全国平均に近づけていく」 ※(具体的な数値は、今後検討)

市内事業所の工賃支払状況(就労継続支援B型)

年度	H23	H24	H25(見込み)
定員(人)		(10)	(3)
	117	127	130
延べ人数(人)		(105)	(56)
	1,579	1,684	1,740
工賃支払総額(円)		(1,164,713)	(1,119,363)
	12,446,032	13,610,745	14,730,108
平均工賃月額(円)		(200)	(383)
	7,882	8,082	8,465
県平均月額	12,573	13,343	—
全国平均月額(円)	13,586	—	—

指標

※ ()の数値は、対前年度の増減

法人別の工賃支払状況(就労継続支援B型)

区 分		H23	H24	H25 (見込み)
県央福祉会	工賃支払総額(円)	4,367,691	4,326,802	4,193,952
	平均工賃月額(円)	7,102	6,803	6,241
三条市手をつなぐ育成会	工賃支払総額(円)	2,851,020	2,792,432	3,595,380
	平均工賃月額(円)	9,109	8,950	9,987
青空福祉会	工賃支払総額(円)	3,747,981	4,578,921	5,144,892
	平均工賃月額(円)	9,277	10,267	10,993
ひめさゆり福祉会	工賃支払総額(円)	1,479,340	1,912,590	1,795,884
	平均工賃月額(円)	5,989	6,595	7,483
計	工賃支払総額(円)	12,446,032	13,610,745	14,730,108
	平均工賃月額(円)	7,882	8,082	8,465

2 障がい福祉サポート交付金で実施した活動の検証等について

目的

○サポート交付金で実施した各事業所の活動について、検証を行うことで、情報共有を図り、平成26年度の取組に反映させてもらうために行った。

意見

- 同一活動で1回しか申請できないため、段階的に事業を充実させていくには不向き。一度交付を受けた活動であっても、改良することで、工賃アップにつながるものであれば認めてもらいたい。
- 交付金を活用するには、毎年、新たな事業に取り組まなければならない。

同一活動に対する交付方法の見直し(案)

○工賃アップにつなげていくためには、試行錯誤を繰り返し、活動内容自体をステップアップしていく必要があることから、同一活動であっても、複数回交付できるように見直すもの。

	現行	見直し(案)
交付方法	同一活動につき1回に限る。	同一活動についても複数回交付する。

3 市内事業所で連携した今後の取組について

取組内容

- 障がい福祉サポート交付金を活用して、単体ではなく、市内事業所で連携した取組を検討する。

取組(例)

- 共通のロゴなどを作る。
- 三条市の障がい者の授産活動及び市内事業所間の「連携」をアピールするため、「共通ののぼりを立てる」、「共通の請求書の様式を使う」など。

4 就労支援パンフレットを活用した取組について

取組内容

- 市内の30人以上の企業に、ダイレクトメールでパンフレットを郵送する。
- ハローワークの企業回りをしている職員から配布してもらう。



- ダイレクトメールで受託作業につなげ、企業回りで直接人事担当にパンフレットが渡ること、一般就労につながるようアプローチしていく。