

資料No.2 【三条市介護人材確保対策検討会 ロードマップ項目】

摘要 ○:事前準備、●:事業実施

課題・取組		具体策	R6		R7		R8		R9	
			上期	下期	上期	下期	上期	下期	上期	下期
介護保険事業計画期間			第9期						第10期	
(1)働きがいのある職場環境づくり(職員の採用・定着について)	モデル法人での職場環境(人材育成・チームケアの質の向上)の改善	公募型プロポーザル方式によるモデル法人事業実施		○	●	●				
		実践報告(事業所からの報告書・オンライン報告会)				○	●			
	ICT・IOT活用に向けたデモンストレーション・情報交換	ICT機器・成功事例のデモンストレーション・情報交換会		○	●					
		公募型プロポーザル方式によるモデル事業実施				○	●			
		実践報告					○	●		
(2)働きたくなる地域づくり(職場環境の改善について)	法人間の連携した取組(横のつながりづくり)検討会の場などを活用した法人間の意見交換	三条市介護人材確保対策検討会 設置	●							
		三条市介護人材確保対策検討会 開催	●	●	●	●	必要に応じ開催			
	交流会を通じた顔の見える関係づくり	新人職員研修(交流会企画・実施、SNS等による介護職魅力発信)		○	●	○	●	○		
		中堅職員研修(研修企画・実施、講師を招聘する学び等)		○	○	●	○	●		
	研修による事業所を超えた相談できる関係づくり	管理者研修(事業所を超えた横の連携(情報・意見交換の機会))		○	○	●	○	●		
(3)他分野の人材や学生から魅力を感じてもらうための情報発信(ICT・IOTの導入・活用について)	モデル事業法人の実績報告により事業効果と行政・法人間連携などを発信	モデル事業法人の実績報告(対面&オンライン)					○	●		
		マッチング支援(他自治体の先進事例ヒアリング)					○	●		
	新人職員の交流を起点とし、採用活動カウンターパートへ(学生への魅力発信)	情報発信・PR			○	○	●			
	小・中学校の学生への魅力発信	事業所訪問、職場体験、出前授業、職業講話			○	○	●			
(4)人材確保・定着のための費用補助	資格取得補助・研修支援	先進事例のヒアリング ※事業の実施の有無については、ヒアリング実施後に検討を行う			○	○	●			
	外国人雇用への支援(生活環境整備の補助など)	先進事例のヒアリング ※事業の実施の有無については、ヒアリング実施後に検討を行う				○	○	●		
	新卒採用への支援(順番を入れ替え済み)	先進事例のヒアリング ※事業の実施の有無については、ヒアリング実施後に検討を行う				○	○	●		
(5)その他	市内の介護サービス提供基盤(施設基盤)	第10期介護保険事業計画策定と合わせて検討								
	介護事業所や職員表彰の在り方についての見直し	(1)の働きがいのある職場環境づくりにより実施する方向で見直しを検討								
	就職説明会	新潟県福祉人材センターに相談の上、検討								