

資料No.2 【三条市介護人材確保対策検討会 ロードマップ】

摘要 ○:事前準備、●:事業実施

課題・取組		具体策	R6		R7		R8		R9	
			上期	下期	上期	下期	上期	下期	上期	下期
介護保険事業計画期間			第9期				第10期			
(1)働きがいのある職場環境づくり(職員の採用・定着について)	モデル法人での職場環境(人材育成・チームケアの質の向上)の改善	公募型プロポーザル方式によるモデル法人事業実施		○	●	●	実施後の横展開、情報発信について検討			
		実践報告(事業所からの報告書・オンライン報告会)				○	●			
	ICT・IOT活用に向けたデモンストレーション・情報交換	ICT機器・成功事例のデモンストレーション・情報交換会		○	●					
		公募型プロポーザル方式によるモデル事業実施				○	●	●		
		実践報告						○	●	
(2)働きたくなる地域づくり(職場環境の改善について)	法人間の連携した取組(横のつながりづくり)検討会の場などを活用した法人間の意見交換	三条市介護人材確保対策検討会 設置	●							
		三条市介護人材確保対策検討会 開催	●	●	●	●	●	●	●	●
	交流会を通じた顔の見える関係づくり	新人職員研修(交流会企画・実施、SNS等による介護職魅力発信)		○	●	○	●	○	●	
		中堅職員研修(研修企画・実施、講師を招聘する学び等)		○	○	●	○	●		●
		研修による事業所を超えた相談できる関係づくり	管理者研修(事業所を超えた横の連携(情報・意見交換の機会))		○	○	●	○	●	●
(3)他分野の人材や学生から魅力を感じてもらうための情報発信(ICT・IOTの導入・活用について)	モデル法人の実践報告により事業効果と行政・法人間連携などを発信	モデル事業法人の実績報告(対面&オンライン)					○	●		
		マッチング支援(他自治体の先進事例ヒアリング)						○	●	
	新人職員の交流を起点とし、採用活動カウンターパートへ(学生への魅力発信)	情報発信・PR			○	○	○	○	●	
	小・中学校の学生への魅力発信	事業所訪問、職場体験、出前授業、職業講話			○	○	●	●	●	●
(4)人材確保・定着のための費用補助	資格取得補助・研修支援	先進事例のヒアリング			○	○	○	○	●	
	外国人雇用への支援(生活環境整備の補助など)	先進事例のヒアリング、外国人介護人材受入環境整備補助金の実施				○	●	●	●	●
	新卒採用への支援(順番を入れ替え済み)	先進事例のヒアリング ※事業の実施の有無については、ヒアリング実施後に検討を行う					○	○	●	
(5)その他	市内の介護サービス提供基盤(施設基盤)	第10期介護保険事業計画策定と合わせて検討								
	就職説明会	新潟県福祉人材センターに相談の上、検討								