

資料2【三条市介護人材確保対策検討会 ロードマップ項目（素案）】

課題・取組	具体策	R6		R7		R8		R9		補足 ●：実施 ○：事前準備	評価指標	
		上期	下期	上期	下期	上期	下期	上期	下期			
	介護保険事業計画期間											
職員の採用・定着について	外部発信やマッチング実施	介護事業所や介護福祉士養成校とのヒアリング・情報交換	●		●		●					
		介護職の魅力発信		○	●		●				新人職員交流会内でテーマとして取り上げ、事業所の特色PRを検討・実施する	
		学校訪問(認知症サポーター養成講座と協同で介護体験実施) 職場体験			○	○	●					
		マッチング支援			●		●				相談窓口と連携相談(セカンドライフ応援ステーション・三条地域若者サポートステーション・ワークサポート三条)	
	市内法人・事業所 交流会の実施	先進事例ヒアリング	●									
		市内事業所 新人職員 交流会		○	●		●					
		交流会実施に向けた事業所への説明・ニーズヒアリング		○	●							
		交流会のテーマ・実施場所の検討・決定		○	●							
		市内事業所 中堅職員 交流会			○	○	●				事業所の中堅職員(リーダー職)対象 人材育成コンサルティングのモデル事業と連動した企画検討	
		中堅職員交流会と人材育成コンサルティングのモデル事業の概要説明			○	●						
		交流会実施場所の検討・決定			○	●						
		介護保険制度改定に伴うテーマ別研修(外部講師依頼)		○	●	●	●	●			事業所の管理者対象 事業所間の横連携を深め、顔の見える関係づくり	
	補助金制度の検討・制定	外部講師の選定・スケジュール作成		○	●							
		事業所アンケート・ヒアリングによるニーズ把握	●									
		資格取得補助・移住支援補助など、地域や事業所ニーズに対応した補助金調査	●		●		●					
		公募型プロポーザル方式によるモデル事業実施(例:人材育成コンサルティング)		○	●		●				モデル事業所選定、体制構築	
		コンサルティングのニーズ調査		○	●							
		モデル事業所選定		○	●							
	職場環境の改善について	公募型プロポーザル方式によるコンサルティング会社選定		○	●							
		三條市 介護人材確保検討会 発足	●									
介護人材確保検討会		●	●	●	●							
先進事例ヒアリング(魚沼市・仙台市・リガーレ・ひだ)		●										
外国人材の受入れについて	事業所アンケート・ヒアリングによるニーズ把握	●				●						
	資格取得補助・家賃補助など、地域や事業所ニーズに対応した補助金調査					○	○	○	●			
	公募型プロポーザル方式によるモデル事業実施(例:外国人材コンサルティング)					○	○	○	●			
ICT・IOTの導入・活用について	住みやすい環境作り	商工課との話し合い	●	●								
		共同送迎サービス導入 ゴイッショ事業(共同送迎)	●									
	共同送迎サービス導入 ゴイッショ事業(共同送迎)	メーカーとの連携締結	●									
		施設への説明会	●									
		参画意向確認	●									
		運営団体検討	●									
		導入に向けた実証実験の可否判断		●								
		運行団体の体制準備、参加事業所との調整		○	●							
	事業所のICT導入促進	公募型プロポーザル方式による実証実験				●						
		本格導入の判断				●						
		本格導入の場合、運行開始					●			●		
		ICT機器のデモンストレーションや成功事例の情報交換会		○	●							
	補助金制度の検討・制定	公募型プロポーザル方式によるモデル事業実施(例:ICTコンサルティング)			○	○	●			●		
事業所アンケート・ヒアリングによるニーズ把握		●			●							
ICT機器購入補助・支援など、地域や事業所ニーズに対応した補助金調査		●			●							
事業所別のデータ保護・セキュリティ問題のヒアリング			●		●							