

令和4年度 実施事業一覧

基本目標	基本施策	No.	事業名	区分	担当課等	担当課 評価
1 それぞれの 生き方を 目指そう	1 女性のための学 習講座の充実	1	働く女性のためのスキルアップセミナー	継続	地域経営課	A
		2	ひまわり専科	継続	生涯学習課 (嵐南公民館)	A
		3	女性セミナー	継続	生涯学習課 (下田公民館)	A
		4	男女共同参画講座	継続	地域経営課	A
	2 男性のための男 女共同参画に関 する啓発	5	男の料理教室	継続	地域経営課 (大崎会館)	A
		6	プロから学ぶ男の料理	継続	生涯学習課 (下田公民館)	D
		7	認知症サポーター養成講座	継続	高齢介護課	A
		8	育児講座	継続	子育て支援課	A
		9	男女共同参画講座(再掲)	継続	地域経営課	A
		10	男女共同参画出前講座	継続	地域経営課	A
		11	農業従事者向け広報・啓発	継続	農林課	C
	3 方針・政策決定の 場等への女性の 参画促進	12	審議会等の女性委員の登用率向上のための指導	継続	行政課	B
		13	農業関係協議会等における女性の参画促進	継続	農林課	C
2 みんなで 働き方を 考えよう	4 就労環境の充実	14	再就職相談	継続	商工課	A
		15	就職ガイダンス	継続	商工課	B
		16	創業塾pontekia	継続	商工課	A
		17	女性のための働き方セミナー	新規	商工課	A
		18	働く女性のためのスキルアップセミナー(再掲)	継続	地域経営課	A
		19	求人求職マッチング事業	継続	商工課	A
		20	雇用・労働の場における男女共同参画に関する広報・啓発活動	継続	商工課	A
		21	多様な保育ニーズへの対応	継続	子育て支援課	A
	5 子育て環境の充 実	22	子どもの放課後等の居場所の確保	継続	子育て支援課	A
		23	育児講座(再掲)	継続	子育て支援課	A
		24	ファミリーサポート提供会員養成講座	継続	子育て支援課	A
	6 労働環境に関するデータ収集・分析					

基本目標	基本施策	No.	事業名	区分	担当課等	担当課 評価
3 男女共 同参画 を次の 世代に つなげよ う	7 若い世代への分 かりやすい男女共 同参画	25	男女平等意識を育む保育の実施	継続	子育て支援課	A
		26	男女平等意識を育む人権教育の推進	継続	学校教育課	A
		27	多様な性を尊重する教育の充実	継続	学校教育課	A
		28	こどもエブロンクラブ	継続	地域経営課 (大崎会館)	A
		29	きつず！楽しくクッキング	継続	生涯学習課 (大島公民館)	A
		30	さかえきつずキッチン	継続	生涯学習課 (栄公民館)	B
		31	子ども料理教室	継続	生涯学習課 (下田公民館)	A
		32	中学生・高校生のためのデートDV防止セミナー	継続	地域経営課	A
		33	児童・生徒に対する意識啓発	継続	地域経営課	A
		34	子育て世代に対する意識啓発	継続	地域経営課	A
	8 性別を理由にする あらゆる暴力の追 放	35	DV(デートDV)防止の意識啓発の推進及び相談体制の充実	継続	子育て支援課	A
		36	中学生・高校生のためデートDV防止セミナー(再掲)	継続	地域経営課	A
		37	市民に対する広報・意識啓発	継続	地域経営課	A
		38	セクシュアル・ハラスメント防止のための教職員に対する啓発活動	継続	学校教育課	A
		39	相談体制の充実	継続	市民窓口課	A
		40	LGBT理解促進のための市民向け意識啓発活動	継続	地域経営課	A
		41	LGBT理解促進のための職員向け意識啓発活動	継続	地域経営課	B
	9 みんなで知る男女 共同参画	42	男女共同参画関連資料の収集・提供	継続	生涯学習課 (図書館)	A
		43	広報・啓発活動	継続	地域経営課	A
	10 女性の視点を活 かした防災	44	自主防災組織等の育成・強化	継続	行政課	A
		45	市民に対する広報・意識啓発	継続	地域経営課	A

4 プランの 総合的 な推進	11 関係諸団体との連 携・協力	46	男女共同参画審議会との連携及び協力	継続	地域経営課	A
		47	関係機関、各種団体等との連携及び協力	継続	地域経営課	A
	12 男女共同参画セン ターの活性化	48	男女共同参画センターの充実及びPRの強化	継続	地域経営課	A
		49	計画の推進状況の報告書の作成と公表	継続	地域経営課	A
	13 男女共同参画推 進のための環境 整備	50	広報紙のイラスト等による固定的役割分担イメージの払しょく	継続	政策推進課	A
		51	保育ルーム、要約筆記の設置	継続	地域経営課	A
	14 市役所内における 男女共同参画の 推進	52	男性職員の育児休業及び介護休暇取得の促進	継続	人事課	A
		53	職員に対するセクシュアル・ハラスメント等のハラスメント防止に向けた啓発	継続	人事課	A