

基本課題10 計画の総合的な推進(課題22～26)

課題22 市役所内の推進体制の充実

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
47	男女共同参画 推進会議の開催	男女共同参画推 進会議の開催	市民窓口課	会議開催案件が生じたときに随時開催 する。	案件がなく、開催しなかった。		-		-
48	男女共同参画 審議会の開催	男女共同参画審 議会の開催		男女共同参画推進プランの実施計画及 び進捗状況の審議をする。 年度内3回開催予定	【実施状況】 第1回:6月28日(男女共同参画推進プ ラン実施計画について) 第2回:11月25日(男女共同参画推進プ ラン実施状況(中間報告)について) 第3回:3月18日(男女共同参画推進プ ラン実施状況(平成26年1月末現在)に ついて)	【評価理由】 計画どおり開催した。	A		A
49	男女共同参画 に関する苦情 の対応	男女共同参画に関 する苦情の対応		随時対応	苦情はなかった。		-		-

課題23 市役所内における男女共同参画の推進

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
50	市職員に対す るセクシュアル・ ハラスメント防 止に向けた啓 発	啓発活動	行政課	【実施時期】平成25年4月 【実施対象】市職員 【内容】セクシュアル・ハラスメント防止に ついて、啓発文書などにより職員への周 知徹底を図り防止に努める。	【実施時期】平成25年4月 セクシュアル・ハラスメント防止につい て、最近の他市でのセクシュアル・ハラ スメントの例等を示すなどして文書により所 属長に所属職員への啓発を行うよう依 頼した。	【課題等】 内部の相談窓口につ いても周知をしてい るが、今年度の相談件 数は0件である。これ を是とせず、相談員が 内部であるからこそ相 談しにくいということも 想定し、外部の相談 窓口も紹介するなどし て職員が一人で悩む ことのない環境づくりに 努める。	A		A

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
51	男女共同参画の視点に立った職場慣行の見直し	職場アンケートの実施	市民窓口課	平成24年度に実施したため、平成25年度は実施しない。	—	—	—	—	—
52	女性職員の管理的立場への進出に向けた意識改革	女性職員派遣研修の実施	行政課	【実施時期】平成25年6月以降 【実施対象】女性職員 【内容】女性職員の意識改革を図るための派遣研修等を実施し、リーダーとしての人材育成を図る。	【実施時期】平成25年9月～平成26年1月 【実施対象】主に課長補佐級及び係長級職員(主任以下は希望制) 【実施状況】 真のリーダーシップとは何かなど、積極果敢に変革を進める者として持つべき意識、姿勢を体得するための刺激、気付きを受講者各自が獲得し、実際に行動へとつなげられることを目的として、「真のリーダーシップ発揮実践研修」を行った。講義形式→ワークショップ→行動宣言という一連の流れを実施した。 開催日：9/30、11/7、12/18、12/19、1/27、1/28 受講者数：女性職員延べ158人(実人数34人)	【評価理由】 ただ研修を行うだけでなく、受講者の行動を変革させて初めて研修の成果となるため、ここでは「概ね達成できた」とする。 【今後の課題】 受講者が宣言した行動が確実になされたかを確認することが課題となる。	B		B
53	男性職員の育児休業及び介護休暇取得の促進	育児休業及び介護休暇を取得しやすい環境の整備	行政課	【実施時期】随時 【実施対象】市職員 【内容】・配偶者の出産に伴い、男性職員が育児休業を希望した場合に、職員、所属、人事担当が連携を図り、個々の事情に合わせた育児休業の取得方法について検討するなど、個別の相談に随時対応する。 ・介護休暇に関する制度の周知を行い、男性職員にも当該休暇の取得を促す。 ・育児休業又は介護休暇取得職員の代替職員の円滑な確保を図る。 【目標値】5%(育児休業取得者全体に対して、連続して2週間以上の育児休業を取得する男性職員の割合。)	【実施状況】 配偶者が出産した男性職員に育児休業に関する制度の説明を行っているが、平成25年度に育児休業を取得した男性職員はいない。 育児休業新規取得者：13人(うち男性0人)	【評価理由】 男性の育児休業取得者はいなかったため。 【課題等】 育児休業を取得しやすい職場環境を整備するとともに、制度の周知を行うことで、継続して男性職員の育児休業の取得促進に努めたい。	C	C評価はやむを得ないところがあるが、積極的に進めていただきたい。	C

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
54	男女共同参画 研修の実施と 意識啓発	意識啓発	市民窓口課	職員を対象とした研修は平成24年度に 実施したため、平成25年度は実施しな い。 県の男女平等社会推進課だより「ふれ 愛ほっとらいん」を職員に周知する。	毎月「ふれ愛ほっとらいん」を課内回覧 するよう各課に依頼し、職員の意識啓発 を図った。		A		A
55	市の施策への 男女共同参画 の視点の導入 の点検	各種計画の点検		市の各種計画などで男女共同参画の視 点が考慮されているか点検する。	問題のあるものはなかった。		A		A

課題24 拠点施設の整備と充実

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
56	男女共同参画 センターの充 実及びPRの 強化	男女共同参画セン ターの充実及びPR の強化	市民窓口課	情報提供コーナーの充実を図り、登録 団体に対しタイムリーな情報提供を行 い、活用できるようにする。 また、H26年度の移設に向けて、検討を 実施する。	【実施状況】 暫定移設先の勤労福祉会館2階会議 室を、情報発信や登録団体の活動の場 として活用した。 また、平成26年度中の南小学校跡地 への移設へ向けて、ネットワーク三条と 連携を取りながら、新しい施設の活用方 法について検討した。	平成26年度移設に向 けて、検討を継続して 実施する。	A		A

課題25 関係機関、各種団体等との連携・協力

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
57	国、県、他市 町村等との連 携・協力	情報交換会の開催	市民窓口課	県内各市の男女共同参画担当職員と各 市の取組について意見交換を行う。	【実施状況】 新潟県等が主催する研修会に参加し、 他市町村と情報交換を行った。		A		A
58	市民、事業 者、各種団体 等との連携・ 協力	フォーラム、各種講 座の協働開催		各種講座の開催に際し、各種団体の協 力を仰ぐ。	①「ひとひとフォーラム」では、従来の三 条市PTA連合会、三条市私立保育園連 盟連絡協議会、三条市私立幼稚園連 盟、(一社)燕三条青年会議所及びネット ワークさんじょうに加え、三条人権擁護 委員協議会及びいがた南蒲農業協 同組合に後援いただいた。また、前回に 引き続き、NPO法人コメリ災害対策セン ターと船山株式会社より協力いただき、 防災用品の展示等実施した。ネットワ ークさんじょうとの協議により、講師による 講演のほかに、地域で活躍されている 自主防災会や元民生委員からお話をし ていただいた。 ②「高校生のためのデートDV防止セミ ナー」では、三条東高校と共催で実施し た。 ③「働く女性のための健康講座」では、 (公財)新潟県女性財団、商工課と共催 で実施した。		A		A

課題26 計画の推進状況の点検・評価・情報公開

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	H25年度の審議会に おける意見・評価	
59	計画の推進状 況の報告書の 作成と公表	報告書の作成と公 表	市民窓口課	年度末に推進状況報告書を作成し、公 表する。	平成26年5月に作成・公表予定				