

基本課題6 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大(課題11~13)

課題11 市の政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H21年度の審議会における意見・評価	
22	審議会等への女性の参画促進	女性委員の登用率向上のための指導	行政課	<p>実施時期・・・2月 内容・・・ 「審議会等の設置、運営等に関する指針」に基づき、その適正な運用について継続的に指導、助言、周知を図る。 また、特に女性委員の登用については、推薦を依頼する団体自体に女性が少ない場合には、別の団体へ変更する等の検討及び更新のあった委員の状況を確認した上で、各審議会ごとに個別の指導も含め、登用目標率30パーセント達成に向けた取組みについて重点的に指導する。 【工夫すること】 従来5月に文書通知していたが、選考時期前(2月)に通知する。 また、現状の委員の状況を確認し、各審議会ごとの個別指導を行う。 【目標値】 H22.4月に女性比25.3%以上 (H21.6現在24.4% 年0.9% UP)</p>	<p>女性登用の状況については、市民窓口課で別途同様の調査を実施しており、行政課では実施していない。文書通知については2月中に通知する。 【目標値結果】 24.0%(H22.1月現在) 【評価理由】 個別指導を実施しなかった。</p>	<p>審議会等所管課への指導の徹底が図られておらず、以前からの登用の考え方を周到しているのが現状。市民窓口課の調査状況を加味した上で、個別に指導する必要がある。</p>	D	来年度は計画を実施するようお願いします。		D

22	審議会等への女性の参画促進	女性委員の選任状況の公表、周知	行政課	<p>各審議会等の女性委員の選任状況について、所属長宛てに周知を図る。あわせて、ホームページで公表する。</p> <p>【工夫すること】 HPへの公表について更新時期を定める。 所属長等への周知については、共有フォルダで随時更新する。</p> <p>【目標値】 四半期ごとに公表する。(従来は年1～2回程度更新)</p>	<p>HPの更新時期について、四半期ごとを目標としていたが、不定期となっている。(4月、6月実施、2月予定)</p> <p>【目標値結果及び評価理由】 10月に更新をしなかった</p>	委員の変更等についての報告が徹底されていない。確実に報告するよう定期的に周知が必要。	C			C
23	小中学校の学校運営への女性教職員の参画促進	女性教職員の学校運営への参画促進	学校教育課	<p>学校訪問等を通して学校運営への参画について、現状把握を行い、それをもとに指導・助言を行う。</p> <p>【目標値】 33ヵ校全ての小中学校で指導・助言を行う。</p>	<p>学校訪問等の折りに、学校運営への女性職員の参画について現状把握を行った結果、特に問題はなかったが、引き続き、学校運営への女性職員の参画促進を図るよう指導した。</p> <p>【目標値結果】 33校</p> <p>【評価理由】 特に問題はなかった</p>		A	全校に行うのが前提であれば、あえて目標値としてあげなくていいと思います。		A

課題12 事業所及び各種団体の方針決定過程への女性の参画の促進

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H21年度の審議会における意見・評価	
24	事業所の方針決定過程への参画促進に向けた働きかけ	女性の参画促進のための啓発	商工課	企業・事業所の訪問時や文書等を送付する際に、男女共同参画を推進する資料を配布する。	施策No.30に同じ		A			A
25	各種団体等の方針決定過程への女性の参画促進に向けた働きかけ	女性の参画促進に向けた啓発活動	市民窓口課	自治会やPTAなどで出前講座の申込があった団体へ出向き、啓発を行う。	①出前講座実施数:4団体、男性271名女性247名計518名(申込は7団体。講師と日程合わず3団体実施できなかった) 【資料6】 ②広報紙のコラムで男女共同参画審議委員の村川さんのインタビューを掲載し、啓発に繋げた。 【資料3】 【評価理由】 昨年度の出前講座の参加者105人の約5倍の人に啓発できた。		A			A

課題13 女性の参画促進に向けた人材育成

26	女性の能力を高める学習機会の提供	女性のためのステップアップ講座	市民窓口課 生涯学習課 (中央公民館)	女性のためのステップアップ講座 実施日:9月17、25、10月7日 内容:①「自分らしさを生きるために」講師:水科江利子さん ②「メディアとハサミは使いよう」講師:新潟日報社 与口幸子さん ③「フラダンスに魅せられて」講師:長谷川由里子さん 【目標値】 「気づき」のあった人の割合が参加者の80%以上	申込者 25名 参加者1回目20名 2回目17名 3回目16名 【目標値の結果】 ①100% ② 88% ③100% 【評価理由】 目標値を達成した。 【資料1】(3ヵ月後のアンケート)				A		A
	各種研修会等への参加推進		市民窓口課	市民に各種研修会等へ参加を呼びかけ、人材育成を図る。 ・8月29日のヌエックへの参加呼びかけ	ヌエックの参加者 4名(定員10名) 【評価理由】 参加者は少ないが、車中에서도意見交換が行われ、参加者の評価は良かったが、参加人数が少なかったため。	出発時間が早朝ということもあり、参加者が定員に満たない。			C		C