

2009/4/21

基本課題10 計画の総合的な推進(課題22～26)

課題22 市役所内の推進体制の充実

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
58	男女共同参画 推進会議の開催	男女共同参画 推進会議の開催	市民窓口課	会議開催案件が生じた時に随 時開催する。	プランの見直しについて、 審議いただいた。		A			A
59	男女共同参画 審議会の開催	男女共同参画 審議会の開催		男女共同参画推進プランの実 施計画及び推進状況の審議 をする。 年3回開催	第1回…6月27日開催 第2回…11月17日開催 第3回…3月26日開催		A			A
60	男女共同参画 に関する苦情の 対応	男女共同参画 に関する苦情の 対応		苦情があった場合、男女共同 参画審議会の意見を聴きなが ら対応する。	苦情があった場合は、即対 応できるようにしていたが、 現時点では苦情は受けて いない。		A			A

課題23 市役所内における男女共同参画の推進

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
61	市職員に対するセクシャル・ハラスメント防止に向けた啓発	啓発活動	行政課	セクシャル・ハラスメント防止に関する要綱により、啓発チラシを配布するなど職員への周知徹底と防止に努める。 ・H20年6月	実施時期変更 留意事項をまとめたチラシを作成し、12月22日職員に周知をした。所属長へもセクハラ防止、排除に努めるとともに職員を指導するように通知した。	随時、チラシを配布するなどをして、継続的な啓発活動を行っていく。	A			A
62	男女共同参画の視点に立った職場慣行の見直し	職場アンケート調査の実施	市民窓口課	組織の大幅な見直しがあったため、職場アンケートを実施し、アンケート結果を元に男女共同参画が推進されなかった職場に対して改善を図っていく。	2月に全職員に実施した。 【資料5】		B			B
63	女性職員の管理的立場への進出に向けた意識改革	女性職員研修の実施	行政課	女性職員の意識改革を図るための派遣研修を実施し、リーダーとしての人材育成を図る。 ・H20年9月 ・女性職員1人	9月に市町村職員中央研修所「ブラッシュアップ女性リーダー」研修に主任級女性職員1人を派遣し、女性リーダーとしての役割やコーチングなどの手法を学ぶことにより、意識改革が図られた。	男女共同参画の推進のため、女性職員の意識改革を進め、今後も女性リーダーを育成していきたいと考える。	A	意識啓発の方法は「研修」だけではないはずなので、段階別などの各種研修や昇進試験の実施の際などあらゆる機会 で、現状を報告するとともに、意識啓発を促して欲しい。		A
64	男性職員の育児休業取得の促進	育児休業を取得しやすい環境の整備		・出産、子育てに関する制度及び、各種制度の利用方法についてのモデルケースを職員向けポータルサイトで周知する。 ・育休取得職員の代替職員を円滑に確保する。	・出産、子育てに関する各種制度の利用方法についてのモデルケースを職員向けポータルサイトで周知した。 ・育休取得職員の代替職員を円滑に確保した。	これまでの取組を引き続き実施するとともに、育児休業等を取得しやすい環境の整備に向けた新たな取組について検討を行う。	A			A

2009/4/21

65	男女共同参画研修の実施と意識啓発	職員研修の実施	市民窓口課	H19、20新規職員及び審議会新規委員と合同で研修会を実施する。 実施日：5月9日	実施日…5月9日 参加者…36人 (1)H19、20年度新規採用職員(30人) (2)事務局(6人)		A			A
66	市の施策への男女共同参画の視点の導入の点検	各種計画の点検		市の各種計画やチラシで男女共同参画の視点が考慮されているか点検する。	点検は随時行っているが、特に不適切なものはなかった。		A			A

課題24 拠点施設の整備と充実

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課評価	市民窓口課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
67	男女共同参画センターの充実	男女共同参画センターの充実	市民窓口課	情報提供コーナーや各種図書、ビデオ等の充実を図り、登録団体や来館者に対しタイムリーな情報提供を行い、活用できるようにする。	センターや課に届く、資料等は随時設置している。		A			A
68	男女共同参画センターのPRの強化	男女共同参画センターのPR		<ul style="list-style-type: none"> センターの利用を上げるため、各種団体に情報提供を行い、登録団体を増やすとともに、加盟団体に活用の呼びかけを行う。 引続きセンターでのセミナーを開催し、センターをPRする。 	今年度、センターでセミナーなどを行わなかったが、加盟団体の会議などに出席し活用を呼びかけた。		B			B

課題25 関係機関、各種団体等との連携・協力

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
69	国、県、他市町村等との連携・協力	情報交換会の開催	市民窓口課	県内各市の男女共同参画担当職員と各市の取組について意見交換会を開催する。	6月3日の県庁で行われた「男女平等推進主管課長会議」において各市と「審議会における女性の登用率」のアップについて情報交換を行った。 また、2月25日の「新潟県市町村男女平等推進行政会議」で各グループに分かれ、意見交換を行った。当市は「効果的な啓発」について意見交換したが、どこも苦慮しており妙案は出てこなかった。		B		どのような情報交換を行ったのか報告するように。 また、効果的な意見交換を行ってもらいたい。	A
70	市民、事業所、各種団体等との連携・協力	フォーラム、各種講座の協働開催		・人権講演会と合同の「ひとひとフォーラム」を12月14日開催。 ・各種講座を市民、団体等と協働で開催。	「ひとひとフォーラム」は人権擁護委員協議会などと協力して行った。 また、出前講座では、市内の様々なグループの市民と協働で行った。		A			A

課題26 計画の推進状況の点検・評価・情報公開

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	地域振興課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
71	計画の推進状況の報告書の作成と公表	報告書の作成と公表	市民窓口課	年度末に計画の20年度の推進状況報告書を作成し、公表する。	審議会に出た意見が入った実施報告書をHPで公表する。		A			A