

基本課題6 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大(課題11~13)

課題11 市の政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
29	審議会等への女性の参画促進	審議会等への女性委員の登用率向上のための指導	行政課	「審議会等の設置、運営等に関する指針」に基づき、その適正な運用について継続的に指導、助言、周知する。(5月)また、特に女性の登用については、推薦を依頼する団体自体に女性が少ない場合は、別の団体へ変更する等の検討も含め、登用目標率30%達成に向けた取組みについて重点的に指導する。	「審議会等の設置、運営等に関する指針」に基づき、その適正な運用について継続的に指導、助言、周知を図る。(今年度は年度初旬の5月と、来年度に向けた調整の始まる2月に周知を行った。)また、特に女性委員の登用については、推薦を依頼する団体自体に女性が少ない場合には、別の団体へ変更する等の検討も含め、登用目標率30パーセント達成に向けた取組みについて重点的に指導する。	例年、委員の更新時期に委員データの提出に併せ指導・周知を行っているが、来年度は、更新のあった委員の状況を確認した上で、各審議会ごとに個別の指導も取り組んで行きたい。	A		審議会委員の女性の参画推進について、女性の登用率を高めるよう積極的に進めて欲しい。三条市男女共同参画審議会の総意として、お願いしたい。	A
		女性委員の選任状況の公表、周知		各審議会等の女性委員の選任状況について、所属長あてに周知する。合わせて、ホームページで最新データを更新しながら公表していく。	各審議会等の女性委員の選任状況について、所属長宛てに周知を図る。合わせて、ホームページで公表する。 【資料3】	女性委員の選任状況については、共有フォルダの審議会一覧表により、各課で確認できるが、フォルダへの掲載や更新について周知していない。	B	今後は、更新時のタイミングで周知を図ってください。		B
30	小中学校の学校運営への女性教職員の参画促進	女性教職員の学校運営への参画促進	学校教育課	学校訪問等を通して学校運営への参画について、現状把握を行いながら実践例を挙げて指導・助言する。	性差に関係なく、学区運営に女性教職員が学校運営に参画できるように、各学校の実情にあわせ学校訪問等を通して指導した。	主任クラスに半数以上の女性教職員がついている。今後とも実情を把握しながら指導・助言をしていく。	A			A

課題12 事業所及び各種団体の方針決定過程への女性の参画の促進

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	問題点、課題等	担当課 評価	市民窓口課所見	H20年度の審議会における意見・評価	
31	事業所の方針決定過程への参画促進に向けた働きかけ	女性の参画促進のための啓発	商工観光課	「ポジティブ・アクションセミナーの実施」 対象:事業主 時期:H21年1月(予定) 内容:(財)21世紀職業財団新潟事務所と共催でポジティブ・アクション促進のための研修を実施する。 50名	実施時期変更 今年度は、新たに燕市と共同により、(財)21世紀職業財団新潟事務所と共催でポジティブ・アクション促進のための「一人ひとりが活躍できる職場づくりセミナー」を2月20日実施した。周知のため、燕市及び両市関係機関、報道機関、商工会議所、商工会、下田商工会、工業会に依頼した。 参加者26名		A			A
32	各種団体等の方針決定過程への女性の参画促進に向けた働きかけ	女性の参画促進に向けた啓発活動	市民窓口課	各種団体の方針決定過程への女性の参画促進に向けて、自治会、PTA、NPOなどへ出前講座チラシを配布し、講座申込があった団体へ出向いて説明する。	出張トークで説明した。(7回)		A			A
33	女性の能力を高める学習機会の提供	女性の人材育成	市民窓口課 生涯学習課 (中央公民館)	女性のためのスキルアップ講座を開催する。 ・対象:女性 ・時期:12月(予定)	実施時期変更 2月24、27日実施 「心とカラダのメンテナンス講座」 講師 水科江利子 「情報読み解き講座」 講師 与口幸子 参加人数30人(延べ55人) 【資料4】		A			A
				セミナー等受講者に各種研修会、フォーラム、セミナーの企画等へ参加を呼びかけ、人材育成を図る。	8月30日にヌエックへ3人の市民と共に参加した。		B			A