

基本課題10 計画の総合的な推進(課題22～26)

課題22 市役所内の推進体制の充実

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	評価	問題点、課題等	審議会の意見
58	男女共同参画推進会議の開催	男女共同参画推進会議の開催	地域振興課	会議開催案件が生じた時に随時開催する。	今年度開催案件なし。	—	—	—
59	男女共同参画審議会の開催	男女共同参画審議会の開催	地域振興課	男女共同参画推進プランの実施計画及び推進状況の審議をする。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5/26第1回審議会開催</li> <li>・10/20第2回審議会開催</li> <li>・3/29第3回審議会開催</li> </ul>	A	来年度も3回開催予定	
60	男女共同参画に関する苦情の対応	男女共同参画に関する苦情の対応	地域振興課	苦情があった場合、男女共同参画審議会の意見を聴きながら対応する。	広報さんじょう「男女共同参画トピックス」8/16号について1件苦情があったが、男女共同参画担当で対応した。	A		

課題23 市役所内における男女共同参画の推進

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	評価	問題点、課題等	審議会の意見
61	市職員に対するセクシャル・ハラスメント防止に向けた啓発	啓発活動	行政課	啓発チラシを作成し、6月に全職員に配布する。	相談窓口設置周知と同時に啓発チラシを配布。	B	3月には間に合わなかったが、早急に配布する。	
		相談体制の確立		職員からのセクシャル・ハラスメントに関する苦情相談を解決するための窓口を設置するに当り、職員組合と相談窓口設置について協議をした上で相談体制を整えていく。	相談体制は概ね完成しているため、最終調整をし、実施。	B	3月には間に合わなかったが、早急に窓口を設置する。	
62	男女共同参画の視点に立った職場慣行の見直し	職場アンケート調査の実施	地域振興課	男女共同参画の視点に立った職場慣行についてアンケート調査を7月に実施し、見直しを図る。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・7月に「職場慣行実態調査」を実施し、見直しを図った。</li> <li>・HPで結果公表(結果資料2のとおり)</li> </ul>	A	来年度も追跡調査をし、改善状況の把握に努める。	

63	女性職員の管理的立場への進出に向けた意識改革	女性職員研修の実施	行政課	8月から女性職員の意識改革を図るための派遣研修を実施し、リーダーとしての人材育成を図る。	8月に市町村職員中央研修所「はばたけ女性リーダー」研修に主査級女性職員1人を派遣し、女性リーダーとしての役割やコーチングなどの手法を学ぶことにより、意識改革が図られた。	A	男女共同参画を推進していく上で、女性職員の意識改革を進めていくことが重要であることから、今後も女性リーダーを育成していきたいと考えている。また、女性リーダーの育成だけでなく全ての女性職員の意識改革を進めることも必要であり、自らの能力を發揮するような自己啓発を促す手法を検討する必要がある。
		女性職員キャリアアップ研修の実施	地域振興課	女性職員対象にキャリアアップ研修を実施、管理的立場への進出に向けた意識改革を図る。 2月頃実施予定 20名	主任級女性職員対象にキャリアアップ研修を実施、管理的立場への進出に向けた意識改革を図る。 2月9日開催 19名	A	研修内容自体は、受講者の感想からも非常に役立ったということで、評価できるが、「意識改革を図った」という点については、受講生の今後の係長試験へのチャレンジ度を追跡していかないと評価はできない。よって来年度以降追跡調査をしていく。
64	男性職員の育児休業取得の促進	育児休業を取得しやすい環境の整備	行政課	・全職員に育児休業や部分休業等に関する資料等を配布する。 ・相談窓口を設け、子どもが生まれた職員から個別の相談等に対応する。 ・育児休業等の取得を阻害する要因等の改善を行う。	【事業変更】 ・育児休業や部分休業等に関する諸制度の周知(子育てに関する情報を発信するポータルサイトを設置することにより実施) ・育休代替職員の円滑な確保	B	18年度中に職員に対して育児休業等諸制度の周知を行うことはできなかったが、子育てに関する情報を発信するポータルサイトは概ね完成しており、最終的な調整のうえ速やかに職員に周知する。
65	男女共同参画研修の実施と意識啓発	職員研修の実施	地域振興課	旧栄町、旧下田村職員を中心に三条市の男女共同参画の政策説明会を5月に開催する。	5/29～31、旧栄町・下田村職員247名に実施した。	A	今年度作成する「広報出版物等のガイドライン」の説明会を通して、研修を実施したい。
66	市の施策への男女共同参画の視点の導入の点検	各種計画の点検	地域振興課	市の各種計画において男女共同参画の視点を考慮しているかについて点検する。	今年度新規策定の計画(観光計画、障がい者計画、生涯学習計画)について、男女共同参画の視点を考慮しているかについて点検し、変更すべき点について担当課に意見を述べた。	A	

## 課題24 拠点施設の整備と充実

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	評価	問題点・課題	審議会の意見
67	男女共同参画センターの充実	男女共同参画センターの充実	地域振興課	情報提供コーナーや各種図書 の充実を図る。	情報提供コーナーをわかりやすく したり、各種図書を増やし充実を 図った。	B	セミナー開催時、受講者に情報提 供コーナーをPRし、資料を持って いった市民もいたが、ビデオなどは 貸し出し実績がなかった。 登録団体などに対して、入荷には その都度にはその都度周知した い。	
68	男女共同参画センターのPRの強 化	男女共同参画センター のPR	地域振興課	・市内の各種団体にセンター の設置目的を説明し、登録団 体に加盟してもらい、活用して もらう。 ・引続きセンターでのセミナー を開催し、センターをPRする。	センターでのセミナーを開催し、セ ンターをPRした。	B	今年度は市として市民活動セン ターについての検討があり、参画セ ンターの活動も検討課題に入って いたため、その動向を見ていた。今 後も引き続き市民活動支援セン ターの動向を把握するとともに、市 内の各種団体に対し、機会を捉え て登録のPRをしたい。	

## 課題25 関係機関、各種団体等との連携・協力

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	評価	問題点、課題等	審議会の意見
69	国、県、他市町 村等との連携・ 協力	情報交換会の開催	地域振興課	県内各市の男女共同参画担当職 員と各市の取組について意見交 換会を開催する。 6月頃開催予定	・6/12、6市の担当職員との情報交換 会を開催した。 ・その後、メール等で各市の取組資料 等を送付し合い、協力体制を整えた。	A	参加市を増やし、継続していく。	
70	市民、事業所、 各種団体等との 連携・協力	フォーラム、各種講座 の協働開催	地域振興課	・市民や各種団体等で構成する 実行委員会を立ち上げ、ひとひと フォーラムを開催する。 ・各種講座を市民、団体等と協働 で開催する。	・市民で構成する実行委員会を立ち上 げ、ひとひとフォーラムを開催した。 ・メディア・リテラシー講座について以 前の講座受講者から企画段階で意見 を聞き、その内容を反映させたセミ ナーを開催した。	B	今後もフォーラムを実行委員会形 式で行うことについては、公募をす る人がいないなどの実態から、見直 すべき時期にきていると思われる。 来年度はフォーラムの開催手法に ついて検討したい。	

## 課題26 計画の推進状況の点検・評価・情報公開

No	施策	事業名	担当課等	実施計画内容	実施状況	評価	問題点、課題等	審議会の意見
71	計画の推進状況 の報告書の作成 と公表	報告書の作成と公表	地域振興課	年度末に計画の18年度の推 進状況報告書を作成し、公表 する。	審議会が出た意見の入った実施 状況報告書をHPで公表した。	A		